

## **Westdeutscher Rundfunk - WDR Radio**

**Informacje z OWL z dnia 30.11.2010**

### **Karta Socjalna w Koncernie Pfeleiderer (godz. 18:47)**

Przedsiębiorstwo z Gütersloh uzyskało Kartę Socjalną. Kierownictwo Koncernu, Rady Zakładowe oraz Przemysłowy Związek Zawodowy Metal podpisali Umowę Międzynarodową we wtorkowe południe we Frankfurcie. Poprzez to zostały ustalone minimalne standardy socjalne dla koncernu zajmującego się obróbką drzewa. Każdy rodzaj dyskryminacji powinien być zakazany w 22 przedsiębiorstwach Koncernu Pfeleiderer w Niemczech, Szwecji, Polsce, Rosji i USA. Również dostawcy muszą wykazać, że są przykładowo neutralni względem związków zawodowych. Jeśli chodzi o temat wypowiedzenia i pracy czasowej Karta Socjalna daje możliwość pójścia na ustępstwa, jednak jeśli to tylko możliwe powinno zostać to wyeliminowane. Wraz z przyjęciem Umowy, Koncern przyjmuje socjalną odpowiedzialność, powiedział jeden z reprezentantów przedsiębiorstwa zabierając głos. Rada Zakładowa oraz Przemysłowy Związek Zawodowy Metal chwali porozumienie jako wzorcowe. Jaką wartość stanowi Karta, okaże się, jeśli wystąpią trudności. Wtedy Rada Zakładowa może włączyć do działań specjalną komisję. Pfeleiderer zatrudnia w Gütersloh około 320 pracowników. Informacje z południowej Westfalii z dnia 30.11.2010.

### **Karta Socjalna w Koncernie Pfeleiderer (godz. 11:20)**

Przedsiębiorstwo Pfeleiderer zajmujące się obróbką drzewa ustanowiło minimalne standardy dla swoich pracowników. W Arnsberg Koncern zatrudnia 420 pracowników. Kierownictwo Koncernu, Rady Zakładowe oraz Przemysłowy Związek Zawodowy Metal podpisali Kartę Socjalną w południe we Frankfurcie. Jakakolwiek dyskryminacja powinna być zakazana w 22 przedsiębiorstwach Koncernu Pfeleiderer w Niemczech, Szwecji, Polsce, Rosji oraz USA. Jeśli w którymś z zakładów wystąpią problemy, Rada Zakładowa może powołać w tym celu specjalną komisję.

Źródło: <http://www.wdr.de/radio/home/nachrichten/suche.phtml>