

***Karta Socjalna podpisana***

**NEUMARKT.** Koncern Pfeiderer S.A. podpisał we wtorek we Frankfurcie nad Menem Międzynarodową Umowę Ramową z Europejską Radą Zakładową Producentów Materiałów Drzewnych, Przemysłowym Związkiem Zawodowym Metal, jak również Międzynarodowym Związkiem Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego.

W Karcie Socjalnej przedsiębiorstwo zobowiązuje się do utrzymania minimalnych standardów dotyczących warunków pracy dla wszystkich zatrudnionych w swoich zakładach oraz przede wszystkim w zagranicznych siedzibach.

Ze strony Pfeiderer S.A. dokument został podpisany przez Prezesa Zarządu Hansa H. Overdiek, który powiedział, że „jest świadomy naszej wielorakiej odpowiedzialności” – za państwo, społeczeństwo i środowisko i „naturalnie za naszych pracowników”. Z tego względu wytrwałość została określona jako najważniejsza podpora działań przedsiębiorstwa. "Należą do tego w szczególności pełne respektu i bycia fair postępowanie z naszymi pracownikami oraz szacunek względem godności człowieka“, powiedział Overdiek. Takie wyznanie uznał za ważne właśnie w takich czasach, „w których jesteśmy zmuszeni do podejmowania niepopularnych cięć“.

Pfeiderer znalazł się w ostatnich tygodniach na pierwszych stronach gazet nie tylko z powodu złych wyników kwartalnych, lecz również z powodu zamierzonych zamknięć niemieckich zakładów.

Poprzez zawarcie Międzynarodowej Umowy Ramowej związki zawodowe dążą od kilku lat do tego, aby zapewnić prawa pracownicze międzynarodowymi uregulowaniami. Powinno to być osiągnięte poprzez utrzymanie standardów minimalnych dotyczących warunków pracy, które opierają się na tak zwanych podstawowych normach wymiaru czasu pracy Światowej Organizacji Pracy. Należą do tego: uznanie praw człowieka, wykluczenie dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej, prawo dla zatrudnionych do zakładania związków zawodowych oraz reprezentacji pracowniczych, prawo do godziwych zarobków, odpowiednich dla zdrowia warunków pracy, oraz zgodnych z umową społeczną godzin pracy.

Projekt Karta Socjalna Pfeiderer S.A. został rozpoczęty w kwietniu 2009 roku przy wsparciu finansowym unijnego resortu generalnego mającego związek z zatrudnieniem, kwestiami socjalnymi i wyrównaniem szans i został zakończony sukcesem pod przewodnictwem bliskiej związkom zawodowym organizacji „Arbeit und Leben Bielefeld“. Karta została wypracowana wspólnie wraz z członkami Europejskiej Rady Zakładowej Pfeiderer S.A., z przedstawicielami krajowych Rad Zakładowych z Polski, Szwecji i Niemiec, jak również przy wsparciu Przemysłowego Związku Zawodowego Metal oraz Międzynarodowego Związku Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego.

Karta Socjalna obowiązuje od zaraz we wszystkich siedzibach Koncernu Pfeiderer i zostanie udostępniona wszystkim współpracownikom w języku danego kraju poprzez internet, ogłoszenia oraz inne dokumenty.

Źródło: <http://www.neumarktonline.de/art.php?newsid=64096>