

*Sprawozdanie prasowe Przemysłowego Związku Zawodowego Metal z dnia 30.11.2010*

**Pfleiderer S.A: Międzynarodowe Porozumienie dotyczące standardów minimum podpisane Standardy minimum obowiązują obecnie w siedzibach Pfeiderer na całym świecie**

**Po to, aby w Koncernie Pfeiderer obowiązywały również w przyszłości minimalne standardy dotyczące warunków pracy we wszystkich siedzibach Pfeiderer S.A., 30.11.2010 Przemysłowy Związek Zawodowy Metal, Europejska Rada Zakładowa Pfeiderer S.A., Międzynarodowy Związek Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego oraz kierownictwo przedsiębiorstwa podpisało Międzynarodową Umowę Ramową. Dzięki temu będzie można zapobiec w przyszłości sytuacji, kiedy międzynarodowa konkurencja wyparcia zostanie wykorzystana jako wyścig o najniższe płace.**

Przemysłowy Związek Zawodowy Metal, Europejska Rada Zakładowa Pfeiderer S.A., Międzynarodowy Związek Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego oraz kierownictwo przedsiębiorstwa producentów materiałów drzewnych podpisali we wtorek we Frankfurcie Międzynarodową Umowę Ramową. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się w niej do utrzymania standardów minimalnych dotyczących warunków pracy dla wszystkich zatrudnionych w swoich a przede wszystkim zagranicznych siedzibach. Wolfgang Rhode, zarządzający członek zarządu Przemysłowego Związku Zawodowego Metal, ocenił to porozumienie jako możliwość do uzgodnienia minimalnych standardów socjalnych oraz praw pracowniczych w obszarze obowiązywania międzynarodowo działających przedsiębiorstw, tak długo, jak brakuje wiążących uregulowań państwowych.



*Członek Zarządu Przemysłowego Związku Zawodowego Metal - Wolfgang Rhode, Przewodniczący Europejskiej Rady Zakładowej - Frank Bergmann oraz Przewodniczący Zarządu Pfeiderer S.A. - Hans Overdieck podpisali Porozumienie.*

"Globalne przeforsowanie minimalnych standardów powinno zapobiec potraktowaniu międzynarodowej konkurencji i konkurencji wyparcia jako wyścigu o najniższe standardy jeśli chodzi o płace, nakłady na środowisko czy pracę wykonywaną przez dzieci", powiedział Rhode. Celem jest nie tylko wdrożenie w życie formalnych praw oraz ustanowienie ducha partycypacji w pisemnym

dokumentach, ale również realizowanie ich we wszystkich siedzibach i oddziałach (filiach) Pfeiderer S.A. w postaci odpowiedniej praktyki i kultury. Umowa zawiera uregulowania, dzięki którym dotychczasowe kryteria zostałyby rozszerzone i na nowo ustanowione. Tak więc „długofalowy rozwój przedsiębiorstwa ma zasadniczo pierwszeństwo przed krótkoterminowymi celami zysków z kapitału“, powiedział Rhode.

Poprzez zawarcie Międzynarodowej Umowy Ramowej związku zawodowe dążą od kilku lat do tego, aby zapewnić prawa pracownicze międzynarodowymi uregulowaniami, a zatrudnionych w wielonarodowościowym przedsiębiorstwie (i dostawców) chronić przed wyzyskiem oraz dumpingiem płac. Powinno to być osiągnięte poprzez utrzymanie standardów minimalnych dotyczących warunków pracy, które opierają się na tak zwanych podstawowych normach wymiaru czasu pracy Światowej Organizacji Pracy. Należą do tego: uznanie praw człowieka, wykluczenie dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej, prawo dla zatrudnionych do zakładania związków zawodowych oraz reprezentacji pracowniczych, prawo do godziwych zarobków, odpowiednich dla zdrowia warunków pracy, oraz zgodnych z umową społeczną godzin pracy.

W obrębie organizacji Przemysłowego Związku Zawodowego Metal od roku 1998 Międzynarodową Umowę Ramową odnośnie ochrony zatrudnionych we własnym przedsiębiorstwie i względem dostawców zawarły przedsiębiorstwa: Schwan-Stabilo, Faber Castell, Staedtler, Wilkhahn, Pfeiderer AG, Hartmann, Triumph, Volkswagen, Daimler, GEA, Rheinmetall, Bosch, BMW, EADS, bracia Röchling jak również General Motors Europe i Ford Europa, i zobowiązały się do utrzymania minimalnych standardów w stosunku do wszystkich pracowników.

Koncern Pfeiderer z siedzibą w Neumarkt zatrudnia na całym świecie w 22 siedzibach około 5600 pracowników, z tego około 2500 w ośmiu siedzibach w Niemczech.

Źródło: <http://www.igmetall.de/cps/rde/xchg/SID-0A456501-BA2BC932/internet/style.xsl/pfeiderer-ag-internationale-vereinbarung-fuer-mindeststandards-6624.htm>