

PASOC

PASOC – to projekt Europejskiej Rady Zakładowej Koncernu Pfeleiderer realizowany z udziałem Arbeit und Leben, IG Metal i Pfeleiderer A.G. - Niemcy, Solidarności i Budowlanych - Polska, Skogs-och Trärfacket - Szwecja, EFBWW – Bruksela, a wspierany przez Komisję Europejską. Pierwsze posiedzenie międzynarodowej grupy miało miejsce we Wrocławiu.

PASOC jest nazwą projektu, który ma na celu wypracowanie wspólnych standardów socjalnych dla wszystkich zatrudnionych w europejskich zakładach koncernu Pfeleiderer. Pierwsze posiedzenie międzynarodowej grupy miało miejsce we Wrocławiu. Polskę reprezentowali **Piotr Morta**, **Zbigniew Mikołajczyk** i **Wiesław Kulesza** z Wieruszowa oraz **Eugeniusz Formejster** i **Jarosław Niczewski** z Grajewa. W wielu europejskich koncernach funkcjonują obecnie dobrowolne porozumienia dotyczące norm pracy, praw pracowniczych, norm etycznych. W gospodarce starej Unii Europejskiej z powodzeniem funkcjonują przykłady kompleksowego podejścia do **CSR** (CSR – Corporate Social Responsibility – społeczna odpowiedzialność biznesu). W większości firm kodeks postępowania spółki zawiera opis wartości, którymi należy kierować się przy prowadzeniu biznesu. CSR to filozofia zarządzania przedsiębiorstwem przyjazna pracownikom, klientom, dostawcom, społeczności lokalnej i wszystkim z którymi firma wchodzi w jakieżś relacje. CSR jest znaczącym elementem wizerunku znanych koncernów takich jak **Faber – Castell**, **Adidas**, **Deutsche Telekom**. ERZ Pfeleiderer A.G. chce wspólnie z kierownictwem koncernu wypracować „agendę socjalną”, która będzie gwarantowała bezpieczeństwo socjalne zatrudnionym w Europie pracownikom koncernu. Głównymi tematami projektu będą: bezpieczeństwo i higiena pracy, modele wynagrodzeń, normy etyczne, czas pracy oraz normy postępowania. Ważne cele projektu to: lepsza harmonizacja i wyrównanie standardów w przedsiębiorstwie w zakresie czasu pracy, systemu wynagradzania, ochrony zdrowia, ochrony środowiska, podnoszenia kwalifikacji oraz pracy czasowej. Na temat aktualnej sytuacji przemysłu materiałów drzewnych i społecznej odpowiedzialności biznesu w dobie kryzysu oraz relacji pomiędzy pracodawcami i pracownikami w Polsce w imieniu delegacji polskiej, referat wygłosił Piotr Morta.

Red.



Uczestnicy projektu PASOC – Wrocław 2009

ERZ Pfeiderer AG w Berlinie

Drugie posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej Pfeiderer AG w roku 2009 miało miejsce w Berlinie. Posiedzenie zwołał przewodniczący ERZ Frank Bergmann z Arnshergu, Polskę reprezentowali wiceprzewodniczący Rady Piotr Morta z Wieruszowa i Eugeniusz Formejster z Grajewa.

Kryzys światowy, słabe prognozy dla rynku płytowego, zmiany strukturalne w koncernie, optymalizacja planu pracy dotyczącego projektu europejskiego, który będzie realizowany w koncernie, sytuacja ekonomiczno finansowa Pfeiderera to tematy, które zdominowały obrady Europejskiej Rady Zakładowej koncernu Pfeiderer. Drugie w bieżącym roku posiedzenie europejskiego gremium odbyło się w Berlinie. Dla polskiej gospodarki i przedsiębiorstw Pfeiderera zlokalizowanych w Polsce ogromne znaczenie zarówno obecnie jak i w przyszłości ma rynek wewnętrzny, który ze względu na zbyt niski poziom wynagrodzeń prawie nie istnieje. Nieodzwonne w tym zakresie jest zwiększone tempo zmian. Natomiast nieodłączną częścią postępującego procesu globalizacji są korporacje ponadnarodowe. Organizacje te prowadząc działalność na obszarze kilku czy kilkunastu krajów mogą w sposób niezależny od krajowych systemów gospodarczych kształtować własne strategie. Wartość sprzedaży największych przedsiębiorstw przewyższa produkt krajowy brutto średnich państw europejskich. Okazało się, że brak właściwej kontroli społecznej nad działalnością światowych korporacji finansowych to zasadnicza przyczyna wejścia w obecny kryzys światowy. ERZ ze swoimi uprawnieniami do informacji i konsultacji w istotny sposób zabezpiecza interesy pracowników przed skutkami zbyt ryzykownych decyzji korporacji. Istotnym więc czynnikiem uwzględniającym interesy pracowników w procesie podejmowania strategicznych decyzji przez zarządy jest konieczność informowania i konsultacji z ERZ przed ich podjęciem. Zarządy koncernów zmuszone są do przekazywania informacji reprezentacji pracowniczej jaką stanowi Europejska Rada Zakładowa. Podstawą efektywnego działania ERZ w koncernie Pfeiderer jest więc prowadzenie przez nią dialogu z zarządem koncernu w celu zabezpieczenia interesów pracowniczych, co jest szczególnie ważne w dobie kryzysu światowego.

Red.



Europejska Rada Zakładowa Pfeiderer AG w Berlinie