

## Pasoc w Berlinie

**Europejska Rada Zakładowa Pflaederer AG realizując projekt PASOC zorganizowała kolejną konferencję w Berlinie. Polskę reprezentowali Piotr Morta z Wieruszowa - zastępca przewodniczącego ERZ, Zbigniew Mikołajczyk z Wieruszowa - zastępca członka ERZ, Jarosław Niczewski z Grajewo - zastępca członka ERZ, Mariusz Zajkowski NSZZ Solidarność MDF Grajewo i Urszula Gurgul z Silekolu - Kędzierzyn Koźle.**

Europejska Rada Zakładowa Pflaederer AG realizując projekt PASOC zorganizowała kolejne spotkanie, tym razem w Berlinie. Europejska Grupa Projektowa opracowała szkic Międzynarodowej Umowy - Karty Socjalnej dla concernu Pflaederer, która była w Berlinie przedmiotem wspólnej dyskusji reprezentacji pracobiorców i centralnego pracodawcy. Pracodawcę reprezentował Hans Overdiek - Prezes Pflaederer AG z Neumarkt, z ramienia pracodawcy w spotkaniu uczestniczyli również Gerd Hammerschmidt, Michael Fischer i Przemysław Walczak. Światowe Organizacje Związkowe reprezentowali Wolfgang Rhode Członek Zarządu IG Metal z Frankfurtu nad Menem, Marion F. Hellmann zastępca sekretarza Generalnego Międzynarodowej Organizacji Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego z Genewy oraz Willian Van Der Straten reprezentujący EF BWV - Brunsela. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Europejskiej Rady Zakładowej na czele z jej przewodniczącym Frankiem Bergmanem. Spotkanie Berlińskie PASOC rozszerzone zostało o przedstawicieli organizacji związkowych z Polski, Niemiec i Szwecji. Polskę reprezentowali Piotr Morta - zastępca przewodniczącego ERZ, Zbigniew Mikołajczyk - zastępca członka ERZ z Wieruszowa, Jarosław Niczewski - zastępca członka ERZ z Grajewo, Mariusz Zajkowski - NSZZ Solidarność MDF Grajewo i Urszula Gurgul, reprezentująca pracowników Silekolu Kędzierzyn Koźle. Poszczególne narodowe reprezentacje podczas dyskusji przedstawiały

stanowiska krajowe dotyczące działań Europejskiej Rady Zakładowej, jak również projekty Karty Socjalnej Pflaederer AG. Poniżej przedstawiamy fragmenty wystąpienia strony polskiej zatytułowanego „Efektywność ERZ z perspektywy narodowej” prezentowanego przez Piotra Mortę:

(...) „Współpraca w ramach ERZ jest bardzo ważna, ponieważ bezpośredni kontakt z pracownikami z globalnym pracodawcą, jakim w naszej sytuacji jest Pflaederer AG, stwarza warunki zrozumienia przez pracodawcę w znacznym wia-



szym zakresie mechanizmów krajowych. Rada stała się także rzeczywistym instrumentem elastycznego nacisku na zarządy centralny. Sytuacja ta powinna wyzwolić w pracodawcy konieczność uwzględnienia czynnika socjalnego w planowaniu strategicznym i jednocześnie umożliwić zrozumienie, że czynnik ludzki nie może być traktowany jedynie w kategorii zasobów firmy. Niemieccy, szwedzcy i polscy przedstawiciele pracowników korzystając z obowiązujących w Unii Eu-

ropejskiej norm prawnych, 9 sierpnia 2007 r., w Neumarkt zakończyli negocjacje w sprawie utworzenia Europejskiej Rady Zakładowej. Specjalny Zespół Negocjacyjny podpisał porozumienie z Centralnym Zarządem Pflaederer, stwarzające warunki do ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej w concernie. W Polsce tą informację przyjęto z zadowoleniem i nadzieją. (...)

(...) Pragnę w tym momencie przypomnieć, że gdy powstawała Unia przyjęto zasadę równoprawienia opartego na humanistycznej idei niezbywal-

nej godności ludzkiej. Zasada ta oczywiście wykracza znacznie poza rynek pracy. Jednak zatrudnienie i płaca stanowią główne dziedziny życia, w których powinna mieć miejsce zasada równości wszystkich osób. Dlatego więc twórcy Unii Europejskiej, jako podstawową i pierwotną zasadę jej istnienia przyjęli „Równy wynagrodzenie za pracę o równej wartości.” W przedsiębiorstwach zlokalizowanych na terenie Polski niski poziom wynagrodzeń, niezabezpieczający godnych wa-

jących obniżanie podatków i korzystanie z różnego rodzaju subwencji. Polscy pracownicy oczekują więc od ERZ, że przez swoją aktywność doprowadzi do stopniowego równania poziomu płac i zasad wynagradzania w concernie. Proces standaryzacji w przedsiębiorstwach leży w interesie wszystkich środowisk, zarówno pracobiorców Pflaederera, jak i w interesie przedsiębiorstw. Placę nakręcają koniunkturę gospodarczą, zwiększając siłę nabywczą społeczeństwa. Wyrównany poziom płac we wszystkich krajach europejskich to likwidacja zjawiska, jakim jest niezdrowa konkurencja. Prawdą jest, że w dobie światowego kryzysu instytucje finansowe namawiają do oszczędzania i podwyższają oprocentowanie lokat, wszyscy zwracają uwagę na koszty, ograniczanie wydatków. Do walki z kryzysem, moim zdaniem i wielu europejskich znanych ekonomistów o wiele efektywniejszym działaniem jest zastąpienie oszczędzania zarabianiem i wydawaniem wyższych kwot. Te dwa ostatnie zjawiska są korzystne zarówno dla gospodarstw domowych, jak i podmiotów gospodarczych, ponieważ pozwalają na zakup większej ilości dóbr - przy niższych cenach w dobie kryzysu, i jednocześnie pobudzają gospodarkę. Działania zarówno ERZ jak i zarządu centralnego Pflaederera poprzez dialog powinny skierowane być na zwiększenie dochodów gospodarstw domowych. Pragnę zauważyć, że wzrost dochodów to przede wszystkim wzrost wynagrodzeń, ale również korzystanie z regulacji prawnych umożliwiają-

jących obniżanie podatków i korzystanie z różnego rodzaju subwencji. Pomimo, że ERZ funkcjonuje w Pflaederer zaledwie od trzech lat, to w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Polsce widoczne są już pozytywne efekty będące skutkiem istnienia Rady. Zdecydowanej poprawie uległ dialog społeczny pomiędzy pracodawcą i reprezentacjami pracowniczymi. Zmieniła się kultura zarządzania. Pracownik przestał być traktowany przedmiotowo, poprawie uległy stosunki międzyludzkie. Pracownicy posiadają dostęp do szerszej informacji związanej z sytuacją ekonomiczno-finansową concernu. Wymienieniem tylko niektóre zmiany na lepsze, jakie można zauważyć w zakładach zlokalizowanych w Polsce. Polscy pracobiorcy posiadają jednak swoje oczekiwania w stosunku do pracodawcy i ERZ, a mianowicie: uzdrowienie sytuacji ekonomiczno-finansowej concernu, co pozwoliłoby zbudować efektywniejszy system motywowania pracowników pozwalający zwiększać wyprodukowaną proporcjonalnie do zwiększonej wydajności ilościowej produkcji. Powyższa strategia pomoże poprawić „globalne nierówności dochodów” (...). Podsumowując berlińskie PASOC należy ocenić wystąpienie Prezesa Pflaederer AG Hansa Overdieka i tu należy podkreślić, że napawało ono optymizmem, ponieważ Prezes concernu Pflaederer wyraził dobrą wolę i wręcz przychylność w zakresie wprowadzania wspólnych standardów dla wszystkich przedsiębiorstw concernu na poziomie uwzględniającym narodowe normy prawne. Negocjowana w Berlinie Międzynarodowa Umowa Ramowa, która ma stanowić ochronę standardów socjalnych i standardów pracy w zglobalizowanym concernie Pflaederer zostanie podpisana na kolejnym spotkaniu Europejskiej Rady Zakładowej Pflaederer AG. Karta Socjalna będzie pierwszym tego typu dokumentem w świecie w branży przemysłu płytowego i ma być to krok do humanitarnego i sprawiedliwego społeczeństwa pracy.

