

# PASOC w Berlinie

**Europejska Rada Zakładowa Pfeiderer AG, realizując projekt PASOC, zorganizowała w Berlinie kolejną konferencję. Polskę reprezentowali Piotr Morta z Wieruszowa - zastępca przewodniczącego ERZ, Zbigniew Mikołajczyk z Wieruszowa - zastępca członka ERZ, Jarosław Niczewski z Grajewa - zastępca członka ERZ, Mariusz Zajkowski NSZZ Solidarność MDF Grajewa i Urszula Gurgul z Silekolu - Kędzierzyn Koźle.**

Europejska Grupa Projektowa opracowała szkic Międzynarodowej Umowy – Karty Socjalnej dla koncernu Pfeiderer, która była w Berlinie przedmiotem wspólnej dyskusji reprezentacji pracobiorców i centralnego pracodawcy. Pracodawcę reprezentował **Hans Overdiek - prezes Pfeiderer AG** z Neumarkt, z ramienia pracodawcy w spotkaniu uczestniczyli również Gerd Hamerschmidt, Michael Fischer i Przemysław Walczak. Światowe organizacje związkowe reprezentowali **Wolfgang Rhode** członek Zarządu IG Metal z Frankfurtu nad Menem, **Marion F. Hellmann** - zastępca sekretarza generalnego Międzynarodowej Organizacji Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego z Genewy oraz **Willian Van Der Straten** reprezentujący EF BWW - Bruksela. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Europejskiej Rady Zakładowej, na czele z jej przewodniczącym **Frankiem Bergmanem**.

Spotkanie berlińskie PASOC rozszerzone zostało o przedstawicieli organizacji

związkowych z Polski, Niemiec i Szwecji. Poszczególne narodowe reprezentacje podczas dyskusji przedstawiały stanowiska krajowe dotyczące działań Europejskiej Rady Zakładowej, jak również projektu Karty Socjalnej Pfeiderer AG.

Poniżej przedstawiamy fragmenty wystąpienia strony polskiej zatytułowanego „Efektywność ERZ z perspektywy narodowej” prezentowanego przez **Piotra Mortę**:

(...) „Współpraca w ramach ERZ jest bardzo ważna, ponieważ bezpośredni kontakt pracowników z globalnym pracodawcą, jakim w naszej sytuacji jest Pfeiderer AG, stwarza warunki zrozumienia przez pracodawcę w znacznie większym zakresie mechanizmów krajowych. Rada stała się także rzeczywistym instrumentem elastycznego nacisku na zarząd centralny. Sytuacja ta powinna wyzwolić w pracodawcy konieczność uwzględnienia czynnika socjalnego w

Niemieccy, szwedzcy i polscy przedstawiciele pracowników, korzystając z obowiązujących w Unii Europejskiej norm prawnych, 9 sierpnia 2007 r. w Neumarkt zakończyli negocjacje w sprawie utworzenia Europejskiej Rady Zakładowej. Specjalny Zespół Negocjacyjny podpisał porozumienie z Centralnym Zarządem Pfeiderer, stwarzające warunki do ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej w konkretnie. W Polsce tą informację przyjęto z zadowoleniem i nadzieją (...)

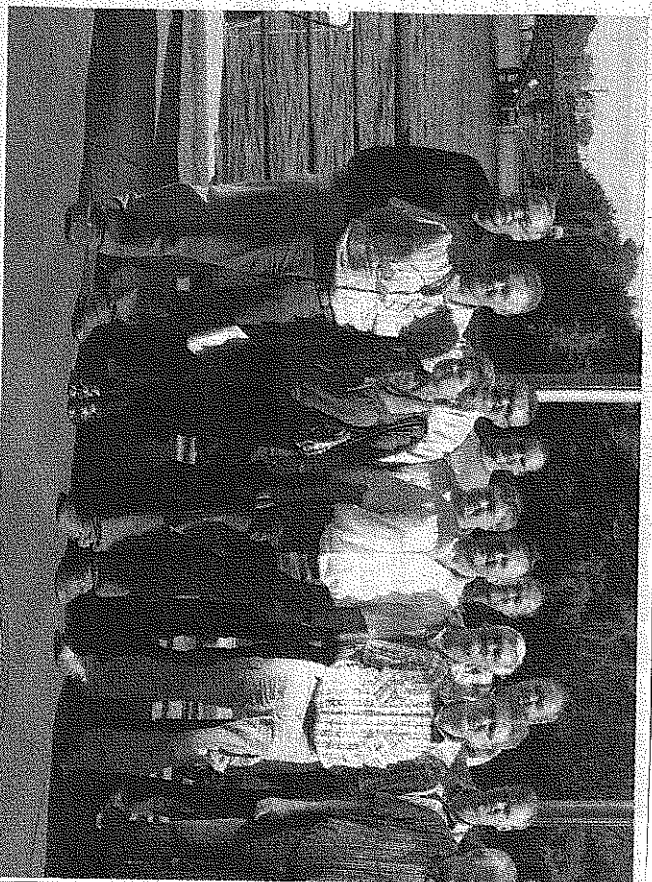
(...) Pragnę w tym momencie przypomnieć, że gdy powstawała Unia, przyjęto zasadę równouprawnienia opartego na humanistycznej idei niezwykłej godności ludzkiej. Zasada ta oczywiście wykracza znacznie poza rynek pracy. Jednak zatrudnienie i płaca stanowią główne dziedziny życia, w których powinna mieć miejsce zasada równości wszystkich osób. Dlatego więc twórcy Unii Europejskiej, jako pod-



planowaniu strategicznym i jednocześnie umożliwia zrozumienie, że czynnik ludzki nie może być traktowany jedynie w kategorii zasobów firmy.

stawową i pierwotną zasadę jej istnienia przyjęli „równe wynagrodzenie za pracę o równej wartości.”

W przedsiębiorstwach zlokalizo-



sytuacji ekonomiczno-finansowej koncernu, co pozwoli zbudować elektrywniejszy system motywowania pracowników pozwalający zwiększać wynagrodzenia proporcjonalnie do zwiększonej wydajności ilościowej produkcji. Powyższa strategia pomoże poprawić „globalnie nierówności dochodów” (...).

Podsumowując berliński PASOC, należy ocenić wystąpienie prezesa Pfeiderera AG Hansa Overdieka i tu należy podkreślić, że napawało ono optymizmem, ponieważ prezes koncernu Pfeiderer wyraził dobrą wolę i wręcz przychylność w zakresie wprowadzania wspólnych standardów dla wszystkich przedsiębiorstw koncernu na poziomie uwzględniającym narodowe normy prawne.

Negocjowana w Berlinie Międzynarodowa Umowa Ramowa, która ma stanowić ochronę standardów społecznych i standardów pracy w zglobalizowanym koncernie Pfeiderer, zostanie podpisana na kolejnym spotkaniu Europejskiej Rady Zakładowej Pfeiderer AG. Karla Soehna będzie pierwszym tego typu dokumentem w świecie w branży przemysłu ptytowego i ma być to krok do humanitarnego i sprawiedliwego społeczeństwa pracy.

wanych na terenie Polski niski poziom wynagrodzeń, niezabezpieczający godnych warunków życia, stanowi ogromny problem dla pracowników. Polscy pracownicy oczekują więc od ERZ, że przez swoją aktywność doprowadzi do stopniowego równania poziomu płac i zasad wynagradzania w koncernie.

Proces standaryzacji w przedsiębiorstwach leży w interesie wszystkich środowisk, zarówno pracowników Pfeiderera, jak i w interesie przedsiębiorstwa. Płace nakreślają koniunkturę gospodarczą, zwiększając siłę nabywczą społeczeństwa.

Wytłumany poziom płac we wszystkich krajach europejskich to likwidacja zjawiska, jakim jest niedłotowa konkurencja. Prawdą jest, że w dobie światowego kryzysu instytucje finansowe nawiązują do oszczędzania i podwyższają oprocentowanie lokat, wszyscy zwracają uwagę na koszty, ograniczanie wydatków. Do walki z kryzysem, moim zdaniem i zdaniem

wielu europejskich znanych ekonomistów, o wiele efektywniejszym działaniem jest zastąpienie oszczędzania zarabianiem i wydawaniem wyższych kwot. Te dwa ostatnie zjawiska są korzystne zarówno dla gospodarstw domowych, jak i podmiotów gospodarczych, ponieważ pozwalają na zakup większej ilości dóbr - przy niższych cenach w dobie kryzysu, i jednocześnie pobudzają gospodarkę.

Działania zarówno ERZ, jak i zarządu centralnego Pfeiderera poprzez dialog powinny skierowane być na zwiększenie dochodów gospodarstw domowych.

Pragnę zauważyć, że wzrost dochodów to przede wszystkim wzrost wynagrodzeń, ale również korzystanie z regulacji prawnych umożliwiających obniżanie podatków i korzystanie z różnego rodzaju subwencji.

Pomimo, że ERZ funkcjonuje w Pfeiderer zalewkie od trzech lat, to w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Polsce



Zbigniew Mikolajczyk  
Przypis 54

11/6/10/2010 09:18