

PASOC

PASOC – to projekt Europejskiej Rady Zakładowej Koncernu Pfeleiderer realizowany z udziałem Arbeit und Leben, IG Metall i Pfeleiderer A.G. - Niemcy, Solidarność i Budowlanych - Polska, Skogs-och Trärfacket - Szwecja, EFBWW – Bruksela, a wspierany przez Komisję Europejską. Pierwsze posiedzenie międzynarodowej grupy miało miejsce we Wrocławiu.

PASOC jest nazwą projektu, który ma na celu wypracowanie wspólnych standardów socjalnych dla wszystkich zatrudnionych w europejskich zakładach koncernu Pfeleiderer. Pierwsze posiedzenie międzynarodowej grupy miało miejsce we Wrocławiu. Polskę reprezentowali Piotr Morta, Zbigniew Mikołajczyk i Wiesław Kulesza z Wieruszowa oraz Eugeniusz Formejster i Jarosław Niczewski z Grajewa. W wielu europejskich koncernach funkcjonują obecnie dobrowolne porozumienia dotyczące norm pracy, praw pracowników, norm etycznych. W gospodarce starej Unii Europejskiej z powodzeniem funkcjonują przykłady kompleksowego podejścia do CSR (CSR – Corporate Social Responsibility – społeczna odpowiedzialność biznesu). W większości firm kodeks postępowania spółki zawiera opis wartości, którymi należy kierować się przy prowadzeniu biznesu. CSR to filozofia zarządzania przedsiębiorstwem przyjazna pracownikom, klientom, dostawcom, społeczności lokalnej i wszystkim z którymi firma wchodzi w jakies relacje. CSR jest znaczącym elementem wizerunku znanych koncernów takich jak Faber – Castell, Adidas, Deutsche Telekom. ERZ Pfeleiderer A.G. chce wspólnie z kierownictwem koncernu wypracować „agendę socjalną”, która będzie gwarantowała bezpieczeństwo socjalne zatrudnionym w Europie pracownikom koncernu. Głównymi tematami projektu będą: bezpieczeństwo i higiena pracy, modele wynagrodzeń, normy etyczne, czas pracy oraz normy postępowania. Ważne cele projektu to: lepsza harmonizacja i wyrównanie standardów w przedsiębiorstwie w zakresie czasu pracy, systemu wynagradzania, ochrony zdrowia, ochrony środowiska, podnoszenia kwalifikacji oraz pracy czasowej. Na temat aktualnej sytuacji przemysłu materiałów drzewnych i społecznej odpowiedzialności biznesu w dobie kryzysu oraz relacji pomiędzy pracodawcami i pracownikami w Polsce w imieniu delegacji polskiej, referat wygłosił Piotr Morta.

Red.



Uczestnicy projektu PASOC – Wrocław 2009

PASOC

PASOC – ist ein Projekt des Europäischen Betriebsrates der Pfeleiderer AG, das mit der Beteiligung von Arbeit und Leben, IG Metall und Pfeleiderer AG – Deutschland, „Solidarność i Budowlani” – Polen, Skogs-och Trärfacket – Schweden, EFBWW - Brüssel umgesetzt und von der Europäischen Kommission unterstützt wird. Die erste Sitzung der internationalen Projektgruppe fand in Wrocław statt.

PASOC ist der Name für ein Projekt, dessen Ziel die Erarbeitung gemeinsamer Sozialstandards für alle Beschäftigten in den europäischen Betrieben des Pfeleiderer Konzerns ist. Die erste Sitzung der internationalen Projektgruppe fand in Wrocław statt. Polen wurde von Piotr Morta, Zbigniew Mikołajczyk, Wiesław Kulesza aus Wieruszów und Eugeniusz Formejster, Jarosław Niczewski aus Grajewa vertreten. In vielen europäischen Konzernen funktionieren bereits freiwillige Vereinbarungen, welche die Arbeitsnormen, Arbeitnehmerrechte und ethische Normen betreffen. In der Wirtschaft der alten EU funktionieren erfolgreiche Beispiele und Modelle zu CSR (CSR – Corporate Social Responsibility). CSR ist eine Philosophie der Unternehmensführung für einen sozial verantwortlichen Umgang mit Arbeitnehmern, Kunden, Zulieferern, die lokale Gesellschaft und für alle, mit denen die Firma irgendwelche Beziehungen hat. CSR ist ein bedeutendes Element im Profil bekannte Konzernen, wie Faber-Castell, Adidas, Deutsche Telekom. Der EBR der Pfeleiderer AG will gemeinsam mit der Geschäftsführung des Konzerns „eine soziale Agenda“ erarbeiten, die eine soziale Sicherheit für die in europäischen Konzernbetrieben Beschäftigten garantiert. Hauptthemen des Projektes sind: Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, Lohnmodelle, ethische Normen, Arbeitszeiten und Verfahrensnormen. Wichtige Ziele des Projektes: Bessere Harmonisierung der Standards im Unternehmen im Bereich von Arbeitszeiten, Lohnsystem, Gesundheitsschutz, Umweltmaßnahmen, Weiterbildung und bei der Zeitarbeit. Zum Thema der aktuellen Situation in der Holzwerkstoffindustrie in der weltweiten Krise und zu den CSR-Beziehungen zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern in Polen hat Piotr Morta einen Bericht gehalten.

(Foto)

Teilnehmer am PASOC Projekt – Wrocław 2009