

Wolfgang Rhode

Förbundsstyrelseledamot IG Metall

Europeiska träindustrin: Internationellt ramavtal för Pfeiderer AG

30 november 2010, Frankfurt am Main

På frivillig grundval har vi efter konstruktiva förhandlingar undertecknat ett internationellt ramavtal med Pfeiderer AG.

Det är ett tecken på att företaget har en samsyn med de anställdas representanter, koncernledningen och de fackliga organisationerna vad gäller regler för miniminormer för arbetsförhållandena i såväl Tyskland som utomlands. Denna samsyn är av stor betydelse, eftersom vi i framtiden hoppas att utifrån denna konstruktivt och effektivt kunna lösa problem och konflikter.

Avtalet återspeglar parternas olika positioner, men även deras gemensamma nämnare. Å ena sidan har vi företagets intresse att med ett gott rykte kunna attrahera välutbildad arbetskraft och å andra sidan de anställdas intresse av att grundläggande rättigheter och sociala normer efterföljs.

Det globala genomförandet av ILO-kärnarbetsnormer skall förhindra att den internationella konkurrensen leder till att företaget anpassar sig till de lägst gällande normerna (exempelvis otillräcklig miljölagstiftning, låga löner, barnarbete etc.).

För de fackliga organisationerna är följande av särskild betydelse: iakttagande av föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal (ILO Nr. 87 och Nr. 98). Efterföljandet och accepterandet av dessa rättigheter är grundvalarna för att man skall kunna bedriva facklig verksamhet.

Globaliseringen går allt snabbare. Oftast saknas bindande regler på internationell nivå. De fackliga organisationerna arbetar därför för att få till stånd internationellt gällande sociala normer. När statliga regler saknas måste vi använda oss av internationella ramavtal (utgående från ILO:s kärnnormer) för att garantera sociala miniminormer och arbetsrättsligt skydd i multinationella företag.

I EU27 finns det för närvarande cirka 70 överenskommelser av detta slags (hittills saknades sådana avtal inom träindustrin).

Under titel PASOC har man genomfört ett projekt med stöd av organisationen "Arbeit und Leben" i Bielefeld med målsättningen att ta fram en europeisk socialstadga för Pfeleiderer AG.

Resultatet blev ett internationellt ramavtal med omfattande regler för säkrandet och vidareutvecklandet av koncernens normer vad gäller de anställdas sociala situation, arbetsrättsliga situation och anställningsförhållandena.

Avtalet reglerar bland annat hur man kan förbättra de hittillsvarande normerna och ersätta dessa med nya. På så sätt har en "uthållig" företagsutveckling i princip företräde framför kortfristig vinsttänkande.

Målsättningen med avtalet var inte bara att skriftligen, i ett särskilt dokument, formellt bekräfta rättigheterna till samverkan utan också att detta också skall tillämpas i hela Pfeleiderer AG-koncernen, både vad gäller ord och bokstav.

Stadgandets innovativa karaktär framgår också av att man insett att vägen till sociala förbättringar vid arbetsplatsen och i koncernen inte kan uppnås med hierarkiska metoder utan bara genom aktiv deltagande av alla anställda.

I jämförelse med äldre överenskommelser tar PASOC-avtalet hänsyn till företags-ekonomiska och sociala förändringar. Temat "osäkra arbetsförhållanden/inhyrd personal" hade för fem år sedan en annan betydelse. Mot bakgrund av problemen i Europa men också på global nivå (daglönare, arbetsmigration) fokuseras alltmer intresset på temat temporärt och socialt osäkert arbete.

Därför är det nödvändigt att tillsammans med de anställda systematiskt initiera förbättringsprocesser på arbetsplatserna och i fabrikerna. Sociala miniminormer måste därför läggas fast som tvingande miniminormer på europeisk nivå.

Det är de fackliga organisationernas uppgift att bedriva verksamhet där som man har ett direkt inflytande: på de enskilda fabrikerna, i koncernen och på branschnivå. Vi kommer kollegialt att gränsöverskridande avstämna vårt arbete och olika aktiviteter.

Under finanskrisen, som vi nu snart kan lämna bakom oss, visade det sig att konstruktiva överenskommelser om exempelvis korttidsarbete kan vara till gagn för båda sidor.

De anställda kan behålla sina arbeten och företagen kan, när konjunkturen vänt, återuppta produktionen med erfaren och välutbildad personal. Det är min förhoppning att detta ramavtal skall leda till att vi i en konstruktiv dialog skall finna lösningar på Pfeleiderer AG:s aktuella problem, för att på så sätt säkra företagets framtid.