

BTI och Pfeiderer AG undertecknar internationellt avtal om minimistandarder

Byggnads- och Träarbetarinternationalen (BTI) och dess medlemsförbund IG Metall, det Europeiska företagsrådet (EFR) inom Pfeidererkoncernen och trämaterialproducentens företagsledning undertecknade ett internationellt ramavtal (IRA) i Frankfurt am Main den 30 november 2010. Däri åtar sig företaget att hålla vissa miniminivåer när det gäller arbetsvillkoren för samtliga anställda vid både de inhemska fabrikerna och i synnerhet fabrikerna utomlands. Wolfgang Rhode, verkställande styrelseledamot i IG Metall, ansåg att avtalet är en möjlighet att komma överens om sociala minimistandarder och löntagarrättigheter för internationellt aktiva företag så länge det saknas bindande statliga regler.

IG Metalls styrelseledamot Wolfgang Rhode, Pfeiderer AGs verkställande direktör Hans Overdieck och Europeiska företagsrådets ordförande Frank Bergmann undertecknade avtalet.

”Den globala tillämpningen av minimistandarder skall förhindra att den internationella konkurrens- och utträngningskampen leder till en tävlan om lägsta möjliga standarder för löner och miljökrav eller till att man till och med använder sig av barnarbete”, sade Wolfgang Rhode. Målet är inte bara att tillämpa formella rättigheter och sätta samverkansviljan på pränt i ett skriftligt dokument utan att också skapa en motsvarande praktik och kultur i Pfeiderer AGs samtliga fabriker och filialer. Avtalet innehåller regler som utökar och nyskapar hittills existerande måttstockar. ”Hållbar företagsutveckling har sålunda principiellt företräde framför kortsiktiga vinstmål”, sade Wolfgang Rhode.

Sedan ett antal år tillbaka bemödar sig fackförbunden om att träffa internationella ramavtal för att trygga arbetstagar rättigheter med hjälp av transnationella regler och skydda de anställda vid multinationella företag och deras underleverantörer mot exploatering och lönedumpning. Detta skall ske genom att man tillämpar de minimistandarder för arbetsvillkor som baserar sig på Internationella arbetsorganisationens (ILO) så kallade kärnarbetsnormer. Hit hör erkännandet av mänskliga rättigheter, förbud mot diskriminering samt barn- och tvångsarbete, de anställdas rätt att gå med i fackföreningar och att grunda löntagarorgan, rätten till adekvat lön, sunda arbetsvillkor och socialt rimliga arbetstider.

Ambet Yuson, BTIs generalsekreterare ”Vi gläder oss över detta avtal med Pfeiderer. Till syvende och sist är syftet med de internationella ramavtalen (IRA) att ge våra medlemsorganisationer ett instrument som hjälper dem att bli erkända som fackförbund och kunna starta en social dialog med företagen. Denna process bör sedan utmynna i kollektivavtal som leder till en förbättring av löntagarnas arbets- och lönevillkor.” Ambet Yuson tillfogade: ”Om de globala företagsavtalen blir en succé eller ej beror dock framförallt på hur starka de nationella fackförbunden är och om det går att föra kollektivförhandlingar på det nationella och på företagsplanet.”

Inom BTIs organisationsområde finns det idag 16 ramavtal med multinationella företag. Enbart i Tyskland finns det 5 avtal inom träsektorn: med Schwan-Stabilo, Faber Castell, Staedtler, Wilkhahn, Pfeiderer AG och ett avtal med Hochtief för byggnadsindustrin. Pfeidererkoncernen som har sitt säte i Neumarkt sysselsätter 5600 anställda på 22 fabriker och filialer världen runt: i USA, Canada, Ryssland, Sverige och Polen. Ca 2500 av dessa arbetar på åtta fabriker i Tyskland.