

Międzynarodowi Pracownicy Przemysłu Budowlanego i Drzewnego oraz Pfeleiderer S.A. podpisują Międzynarodowe Porozumienie odnośnie minimalnych standardów

Międzynarodowi Pracownicy Przemysłu Budowlanego i Drzewnego i ich związek członkowski – Przemysłowy Związek Zawodowy Metal, Europejska Rada Zakładowa Pfeleiderer S.A. oraz kierownictwo przedsiębiorstwa producentów materiałów drzewnych podpisali 30.11.2010 roku we Frankfurcie nad Menem Międzynarodową Umowę Ramową. Przedsiębiorstwo poprzez ten fakt zobowiązuje się do utrzymania standardów minimum jeśli chodzi o warunki pracy dla wszystkich zatrudnionych w swoich i przede wszystkim w zagranicznych siedzibach. Wolfgang Rhode, zarządzający członek zarządu Przemysłowego Związku Zawodowego Metal ocenił Porozumienie jako możliwość do uzgodnienia socjalnych standardów minimum i praw pracowniczych w obowiązującym zakresie w przedsiębiorstwach działających międzynarodowo, tak długo, jak brakuje wiążących państwowych uregulowań.

Członek zarządu Przemysłowego Związku Zawodowego Metal - Wolfgang Rhode, Przewodniczący Zarządu Pfeleiderer S.A. Hans Overdieck oraz Przewodniczący Europejskiej Rady Zakładowej Frank Bergmann podpisali Porozumienie.

"Globalne przeforsowanie minimalnych standardów powinno zapobiec potraktowaniu międzynarodowej konkurencji i konkurencji wyparcia jako wyścigu o najniższe standardy jeśli chodzi o płace, nakłady na środowisko czy pracę wykonywaną przez dzieci", powiedział Rhode. Celem jest nie tylko wdrożenie w życie formalnych praw oraz ustanowienie ducha partycypacji w pisemnym dokumencie, ale również realizowanie ich we wszystkich siedzibach i oddziałach (filiach) Pfeleiderer S.A. w postaci odpowiedniej praktyki i kultury. Umowa zawiera uregulowania, dzięki którym dotychczasowe kryteria zostałyby rozszerzone i na nowo ustanowione. Tak więc „długofalowy rozwój przedsiębiorstwa ma zasadniczo pierwszeństwo przed krótkoterminowymi celami zysków z kapitału“, powiedział Rhode.

Poprzez zawarcie Międzynarodowej Umowy Ramowej związki zawodowe dążą od kilku lat do tego, aby zapewnić prawa pracownicze międzynarodowymi uregulowaniami, a zatrudnionych w wielonarodowościowym przedsiębiorstwie (i dostawców) chronić przed wyzyskiem oraz dumpingiem płac. Powinno to być osiągnięte poprzez utrzymanie standardów minimalnych dotyczących warunków pracy, które opierają się na tak zwanych podstawowych normach wymiaru czasu pracy Światowej Organizacji Pracy. Należą do tego: uznanie praw człowieka, wykluczenie dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej, prawo dla zatrudnionych do zakładania związków zawodowych oraz reprezentacji pracowniczych, prawo do godziwych zarobków, odpowiednich dla zdrowia warunków pracy, oraz zgodnych z umową społeczną godzin pracy.

Ambet Yuson, Sekretarz Generalny Międzynarodowych Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego: „Cieszymy się z powodu podpisania tej umowy z Pfeleiderer. Sensem i celem Międzynarodowej Umowy Ramowej jest w końcu przekazanie naszym organizacjom członkowskim instrumentu do ręki, który byłby pomocny do uznania Was jako Związku Zawodowego oraz mógłby zainicjować dialog społeczny z przedsiębiorstwem. Ten proces z kolei powinien zaowocować porozumieniami kolektywnymi, które docelowo poprawiłyby warunki pracy i płace pracowników.“ Ambet dodał: „Sukces tej globalnej umowy zależy w dużej mierze od siły Związków Zawodowych na płaszczyźnie krajowej, oraz od

tego, czy możliwym jest prowadzenie porozumień kolektywnych na płaszczyźnie krajowej i płaszczyźnie przedsiębiorstwa“.

W obrębie organizacji Międzynarodowych Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego zaistniało w międzyczasie 16 umów ramowych podpisanych z wielonarodowościowymi przedsiębiorstwami; w samych Niemczech istnieje 5 umów dot. przemysłu drzewnego podpisanych z Schwan-Stabilo, Faber Castell, Staedtler, Wilkhahn, Pfeleiderer S.A. oraz jedna umowa z Hochtief dot. przemysłu budowlanego.

Koncern Pfeleiderer z siedzibą w Neumarkt zatrudnia na całym świecie w 22 siedzibach około 5600 pracowników, w USA, Kanadzie, Rosji, Szwecji i Polsce; z tego około 2500 w ośmiu siedzibach w Niemczech.

Źródło: <http://www.bwint.org/default.asp?Index=3188&Language=DE>