



Pfleiderer AG Sozialcharta
PASOC
Solidarisch – Sozial - Gerecht

UMFRAGE

**zum Stellenwert einer internationalen Sozialvereinbarung
für die Pfleiderer AG
aus Sicht der Beschäftigten in Deutschland, Polen und Schweden**

Auswertung der BEFRAGUNG

(Stand: 15.06.2010)

Zum Nutzen und Stellenwert einer internationalen Sozialvereinbarung für die Pfleiderer AG aus Sicht der Beschäftigten in Deutschland, Polen und Schweden

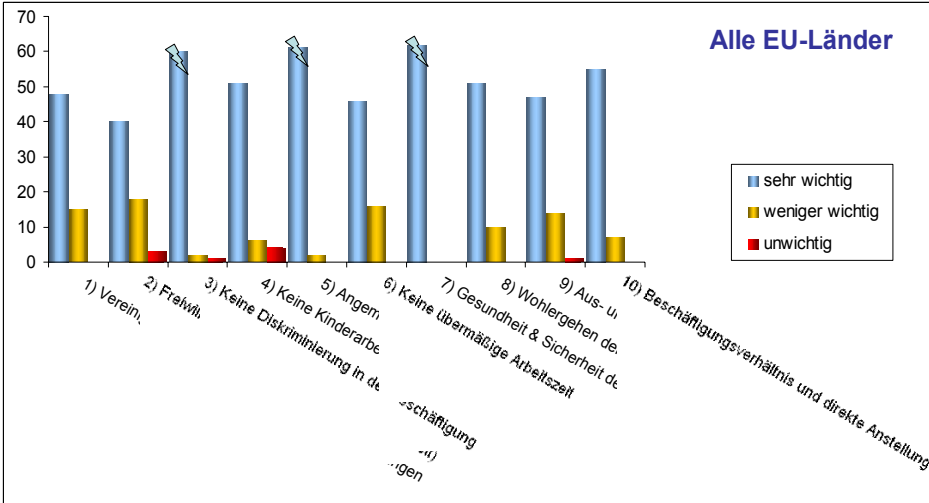
Was sollte aus deiner Sicht in einer internationalen Vereinbarung für alle Pfleiderer Standorte geregelt sein?

*Auszug aus dem
Fragebogen:*

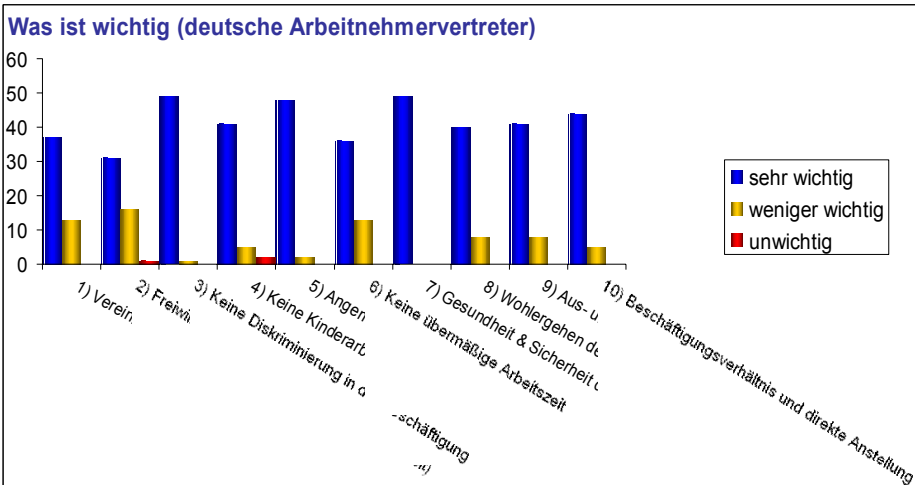
63
Rückläufer

Bitte die entsprechende Position ankreuzen!	Bedeutung für die Pfleiderer AG		
	Ist sehr wichtig	Ist weniger wichtig	Ist unwichtig
1. Achtung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen			
2. Freiwillige Beschäftigung			
3. Keine Diskriminierung in der Beschäftigung			
4. Keine Kinderarbeit			
5. Angemessene Entlohnung			
6. Keine übermäßige Arbeitszeit			

Bedeutung der Themenfelder für die Pfeleiderer AG

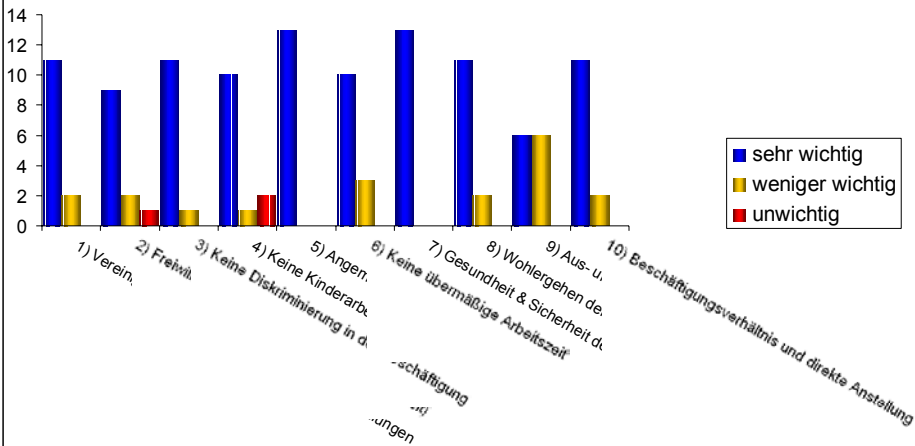


Bedeutung der Themenfelder für die Pfeleiderer AG



Bedeutung der Themenfelder für die Pfeleiderer AG

Was ist wichtig (für AN-Vertreter aus der EU ohne Deutschland)



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission

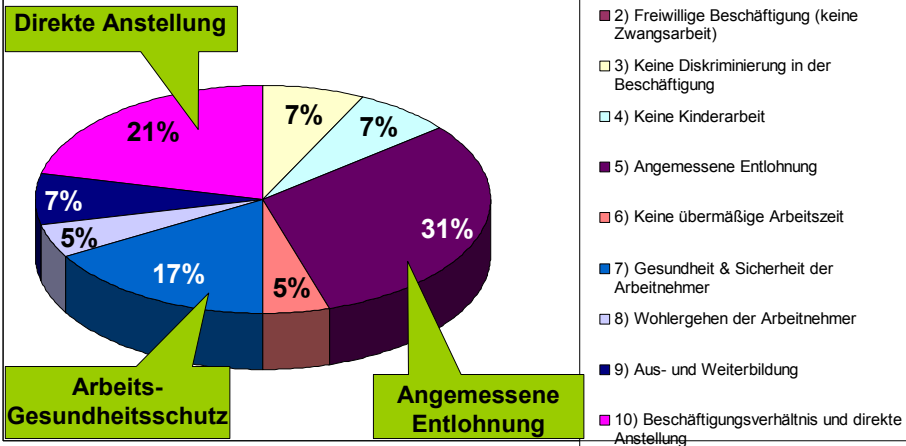


European Federation
of Building
and Woodworkers



Welcher Regelungsbereich ist für Dich der Wichtigste?

Das Wichtigste (Alle Länder)



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission



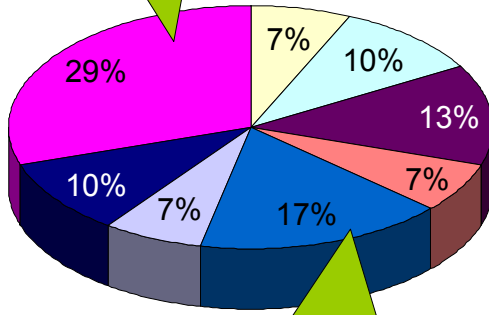
European Federation
of Building
and Woodworkers



Welcher Regelungsbereich ist für Dich der Wichtigste?

Das Wichtigste aus **deutscher** Sicht

Direkte Anstellung



Arbeits-Gesundheitsschutz

- 1) Vereinigungsfreiheit/Recht auf Kollektivverhandlungen
- 2) Freiwillige Beschäftigung (keine Zwangsarbeit)
- 3) Keine Diskriminierung in der Beschäftigung
- 4) Keine Kinderarbeit
- 5) Angemessene Entlohnung
- 6) Keine übermäßige Arbeitszeit
- 7) Gesundheit & Sicherheit der Arbeitnehmer
- 8) Wohlergehen der Arbeitnehmer
- 9) Aus- und Weiterbildung
- 10) Beschäftigungsverhältnis und direkte Anstellung



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission



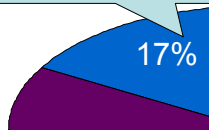
European Federation
of Building
and Woodworkers



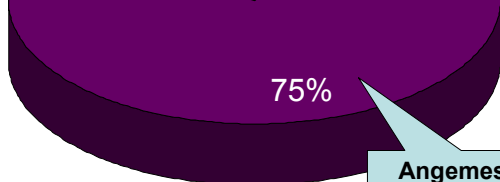
Welcher Regelungsbereich ist für Dich der Wichtigste?

Das Wichtigste (Arbeitnehmervertreter **ohne Deutschland**)

Arbeits-Gesundheitsschutz



Keine Diskriminierung



Angemessene Entlohnung

- 1) Vereinigungsfreiheit/Recht auf Kollektivverhandlungen
- 2) Freiwillige Beschäftigung (keine Zwangsarbeit)
- 3) Keine Diskriminierung in der Beschäftigung
- 4) Keine Kinderarbeit
- 5) Angemessene Entlohnung
- 6) Keine übermäßige Arbeitszeit
- 7) Gesundheit & Sicherheit der Arbeitnehmer
- 8) Wohlergehen der Arbeitnehmer
- 9) Aus- und Weiterbildung
- 10) Beschäftigungsverhältnis und direkte Anstellung



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission



European Federation
of Building
and Woodworkers



Warum ist der Regelungsbereich für Dich der Wichtigste?

Weg von der **Leiharbeit** - Da kommt nix bei rum!

Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses

Sicher Beschäftigungsverhältnisse -
Keine **Zeitarbeit**!!

keine Leiharbeiter

Verbesserung der **Personalsituation**

Das **Ausgliedern** von Arbeitsplätzen muss verhindert werden

Geregelte Rahmenbedingungen

Keine
übermäßige
Arbeitszeit

Angemessene
Entlohnung

Wer schwer körperlich
arbeitet sollte mehr
verdienen als ein
Büromitarbeiter

**Angemessene
Entlohnung** ist die
Grundlage für **Motivation**
und **Arbeitszufriedenheit**

**Angemessene
Entlohnung** schließt
die Punkte 6 und 8 mit ein

Sicherheit für den Arbeitnehmer

Sicherheit ist Grundvoraussetzung

Gesundheit ist das höchste Gut

Vermeidung von gesundheitlichen **Belastungen**,
Risiken, Unfallschutz

Gesundheit
und
Sicherheit
der AN



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission



European Federation
of Building
and Woodworkers



Warum ist der Regelungsbereich für Dich der Wichtigste?

Keine unterschiedliche **Tarife** für **gleiche Arbeitsplätze**

Keine Diskriminierung bei
der Beschäftigung

Um die **Produktionskosten** der einzelnen Länder besser
vergleichen zu können

Angemessene & **gute Entlohnung**

Schutz vor **Lohndumping**

gutes Betriebsklima steigert **Leistungsfähigkeit**

zufriedene Mitarbeiter bringen gute Leistungen

Angemessene Entlohnung

Vergütung muss der **Position entsprechen**

Angemessene Entlohnung

Sichere Arbeitsumgebung

Gesundheit und Sicherheit der AN



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission



European Federation
of Building
and Woodworkers



Was sollte in jedem Fall in der Vereinbarung geregelt sein? (ergänzende Angaben)

Verbindliche Standards an allen Standorten

internationale Tarifverträge

Grundsicherung der Arbeitnehmerrechte

Mindestlohn

ärztliche Betreuung

Gleicher rechtlicher Schutz für alle Beschäftigten

Begrenzung der Leiharbeit, vorrangig direkte Einstellung, keine übermäßigen Arbeitszeiten

Aus- und Weiterbildungs. Möglichkeiten festlegen

Beispielhaft Deutsches Grundgesetz/Arbeitsrecht



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission



European Federation
of Building
and Woodworkers

