

ENKÄT

Nyttan och värdet av en internationell social överenskommelse gällande Pfeiderer AG enligt de, i Tyskland, Polen och Sverige, anställdas synsätt



Vad borde i dina ögon regleras i en internationell överenskommelse för samtliga Pfeiderer anläggningar?

Nedan har vi listat upp några av de centrala elementen vad gäller det världsomfattande giltiga skyddet av sociala, arbets- och rättighetsstandarder för samtliga anställda inom multinationella koncerner.

De nämnda punkterna är minimiregler och kommer att fastställas i så kallade internationella ramavtal (International Framework Agreement – IFA) genom överenskommelse mellan fackföreningar och arbetsgivare.

Rättsligt sett handlar det om en bindande överenskommelse ämnat att hålla sig till minimistandarder – som till exempel:

- säkerställandet av arbetstagarrättigheter inom hela koncernområdet (alltså världsomfattande)
- de anställdas skydd mot diskriminering, utnyttjande, hälsorisker och lönedumpning, vid samtliga anläggningar
- skyldigheten att producera på ett ekologiskt varaktigt och miljövänligt sätt
- skyldigheten att hålla sig till de minimistandarder gällande arbetsvillkoren, som bygger på de av internationella arbetsorganisationer (IAO) fastställda så kallade kärnarbetsnormer

Var god kryssa för det mest passande påståendet!	Betydelse för Pfeiderer AG		
	Är väldigt viktigt	Är mindre viktigt	Är oviktigt
Regelverksområden, som är föremål för internationella ramavtal inom organisationsområdet för IG Metall är:			
1. Respekt för föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar			
2. Frivilligt arbete			
3. Ingen arbetsdiskriminering			
4. Inget barnarbete			
5. Rättvis lön			
6. Ingen extremt lång arbetstid			

7. Arbetstagarnas hälsa och säkerhet (arbetsmiljö)			
8. Arbetstagarnas välfärd			
9. Utbildning och kompetensutveckling			
10. Anställningsförhållande och direkt anställning			
Vilket regelverksområde är det viktigaste för dig? <i>(var god fyll i här)</i>			
Varför? <i>(var god fyll i här)</i>			
Vad borde i dina ögon under alla omständigheter vara reglerat i den sociala överenskommelsen? <i>(var god fyll i här)</i>			

Tack för din medverkan.

Var god skicka tillbaka blanketten senast den 09.06.2010 till:

Duropol GmbH
 Betriebsrat
z.Hd. Frank Bergmann – persönlich
 Westring 19-21
 D-59759 Arnsberg