

ANKIETA

Korzyści i znaczenie międzynarodowego porozumienia socjalnego dla Koncernu Pfeiderer S.A. z punktu widzenia zatrudnionych w Niemczech, Polsce i Szwecji.



Co Twoim zdaniem powinno zostać uregulowane w porozumieniu międzynarodowym dla wszystkich siedzib Pfeiderer?

Poniżej podaliśmy kilka centralnych elementów obowiązującej na całym świecie ochrony standardów socjalnych, pracy oraz prawnych dla wszystkich zatrudnionych w międzynarodowych koncernach.

Podane punkty są to minimalne uregulowania i zostaną zawarte w porozumieniu zwanym Międzynarodową Umową Ramową (International Framework Agreement – IFA) pomiędzy związkami zawodowymi i pracodawcami.

Z punktu widzenia prawa chodzi tu o zobowiązujące porozumienie dla utrzymania minimalnych standardów – jak np.:

- Zabezpieczenie praw pracowniczych w całym obrębie koncernu (ogólnoświatowo)
- Ochrona zatrudnionych we wszystkich siedzibach koncernu przed dyskryminacją, wykorzystywaniem, zagrożeniami związanymi ze zdrowiem i dumpingiem płac
- Zobowiązanie do ekologicznej, odpowiedniej dla środowiska produkcji
- Zobowiązanie do utrzymania minimalnych standardów odnośnie warunków pracy, które powołują się na tzw. podstawowe normy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Proszę zakreślić odpowiednią pozycję!	Znaczenie dla Pfeiderer S.A.		
	Bardzo ważne	Mniej ważne	Nieważne
Polami uregulowań i przedmiotem Międzynarodowej Umowy Ramowej w zakresie organizacji Przemysłowego Związku Zawodowego Metal są:			
1. Przestrzeganie swobody zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych (rozwiązywania sporów zbiorowych)			
2. Dobrowolne zatrudnienie			
3. Bez dyskryminacji w zatrudnieniu			
4. Żadnej pracy dzieci			
5. Adekwatne wynagrodzenie			
6. Bez nadmiernego czasu pracy			

7. Zdrowie i bezpieczeństwo Pracobiorców			
8. Dobre samopoczucie Pracobiorców			
9. Nauka zawodu i kształcenie			
10. Stosunek zatrudnienia i bezpośrednio zatrudnienie			
<p>Jaki zakres uregulowań jest dla Ciebie najważniejszy? <i>(proszę podać)</i></p>			
<p>Dlaczego? <i>(proszę podać)</i></p>			
<p>Co Twoim zdaniem powinno zostać na pewno uregulowane w porozumieniu socjalnym? <i>(proszę podać)</i></p>			

Dziękuję za wypełnienie ankiety.

Formularz proszę zwrócić do 09.06.2010 do:

Duropol GmbH
 Betriebsrat
z.Hd. Frank Bergmann – persönlich
 Westring 19-21
 D-59759 Arnsberg