

B E F R A G U N G

Nutzen und Stellenwert einer internationalen Sozialvereinbarung für die Pfleiderer AG aus Sicht der Beschäftigten in Deutschland, Polen und Schweden



Was sollte aus deiner Sicht in einer internationalen Vereinbarung für alle Pfleiderer Standorte geregelt sein?

Nachfolgend haben wir einige der zentralen Elemente für den weltweit geltenden Schutz von Sozial-, Arbeits- und Rechtsstandards für alle Beschäftigten in multinationalen Konzernen aufgelistet.

Die genannten Punkte sind Mindestregelungen und werden in so genannten Internationalen Rahmenabkommen (International Framework Agreement – IFA) zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeber vereinbart.

Rechtlich gesehen handelt es sich dabei um eine verpflichtende Vereinbarung zur Einhaltung von Mindeststandards – wie zum Beispiel:

- die Sicherung von Arbeitnehmerrechten im gesamten Konzernbereich (also weltweit)
- den Schutz der Beschäftigten an allen Standorten vor Diskriminierung, Ausbeutung, Gesundheitsgefahren und Lohndumping
- die Verpflichtung auf eine ökologisch nachhaltige und umweltverträgliche Produktion
- die Verpflichtung zur Einhaltung von Mindeststandards bei den Arbeitsbedingungen, die auf den so genannten Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) beruhen.

Bitte die entsprechende Position ankreuzen!	Bedeutung für die Pfleiderer AG		
	Ist sehr wichtig	Ist weniger wichtig	Ist unwichtig
Regelungsfelder, die Gegenstand von Internationalen Rahmenabkommen im Organisationsbereich der IG Metall sind:			
1. Achtung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen			
2. Freiwillige Beschäftigung			
3. Keine Diskriminierung in der Beschäftigung			
4. Keine Kinderarbeit			
5. Angemessene Entlohnung			
6. Keine übermäßige Arbeitszeit			

7. Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer			
8. Wohlergehen der Arbeitnehmer			
9. Aus- und Weiterbildung			
10. Beschäftigungsverhältnis und direkte Anstellung			
Welcher Regelungsbereich ist für Dich der Wichtigste? <i>(bitte hier nennen)</i>			
Warum? <i>(bitte hier nennen)</i>			
Was sollte aus Deiner Sicht in jedem Fall in der Sozial-Vereinbarung geregelt sein? <i>(bitte hier nennen)</i>			

Danke für das Ausfüllen.

Den Bogen bitte bis zum 09.06.2010 zurück an:

Duropol GmbH
 Betriebsrat
z.Hd. Frank Bergmann – persönlich
 Westring 19-21
 D-59759 Arnsberg