

PASOC - Pfeiderer AG Sozialcharta (2009 – 2011)

BILANZ (Abläufe & Ergebnisse)

*Intensivierung von Informations- und Konsultations-Maßnahmen zur Implementierung von gemeinschaftsweiten Sozialstandards für die europäische Holzwerkstoffindustrie
am Beispiel der Pfeiderer AG*

Bielefeld, im Januar 2011
(Gisbert Brenneke)

(1) Rückblick: Handlungsziele für den EBR

- **Stärkung der EBR-Praxis** durch Konzentration auf ein konzernbezogenes Schlüsselthema mit einer europäischen Dimension;
- Auseinandersetzung mit **internationalen Normen und Standards** (ILO, OECD, IRA)
- **Analyse und Vergleich** (IST-Situation, Ziele) der nationalen Standards PAG
- Vorbereitung und Ausarbeitung gemeinsamer **Inhalte und Zielsetzungen**
- Transnationale Verständigung auf einen gemeinsamen **Handlungskatalog** sowie **Informationsarbeit** an den Standorten/in den Belegschaften;
- Ausarbeitung der Verpflichtungselemente und Standards zu einer europaweiten (prinzipiell auch konzernweiten) **Sozialcharta**
- **Verhandlungs- und Umsetzungsstrategie** (Werke-Standorte, Gremien, AN-Vertreter im Aufsichtsrat)
- **Umsetzung** der Verhandlungen und **Einführung** im Dialog mit dem AG
- **Transfermaßnahmen** auf die nationale & europäische Ebene

(2) Ergebnisse: Zeitraum Oktober 2009 - Januar 2011

- (1) **Auseinandersetzung mit internationalen Normen und Standards** (u.a. CSR, ILO, OECD)
 - * **Projekttreffen 1** in Wroclaw (Polen) vom 19. - 21.10.2009 (Erstdiskussion)
 - * **Vertiefung** im Zeitraum von Oktober 2009 bis Januar 2010
- **Vergleich, Diskussion und Bewertung von Internationalen Rahmenabkommen in Unternehmen aus dem Holz/Möbelsektor**
 - * **Vergleichende Synopse** von Rahmenabkommen (u.a. Staedtler, Schwan-Stabilo, Wilkhahn)
 - * **Bewertung und Schlussfolgerungen** von hier vereinbarten Standards
 - * **Projekttreffen 1** in Wroclaw (Polen) vom 19. - 21.10.2009 (Erstdiskussion)
- (1) **Analyse und Vergleich von national geltenden Tarif-, Arbeits- und Mitbestimmungs-Standards im Pfeiderer-Konzern** (DE-PL-SE, IST-Situation, Gemeinsamkeiten & Unterschiede)
 - * **Projekttreffen 1** in Wroclaw (Polen) vom 19. - 21.10.2009 (Erstdiskussion)
 - * **Vervollständigung** im Zeitraum November 2009 - Februar 2010



(2) Ergebnisse: Zeitraum Oktober 2009 - Januar 2011

- (4) **Abstimmung gemeinsamer Inhalte und Zielsetzungen** (Handlungsfelder & Regelungsinteressen)
 - * **Projekttreffen 1** in Wroclaw (Polen) vom 19. - 21.10.2009 (Start)
 - * **Vervollständigung der "Themensammlung"** im Zeitraum November 2009 - Februar 2010
- (5) **Ausarbeitung von wesentlichen Kernregelungen - Erstellung des schriftlichen Erstentwurfs**
 - * **Interne Arbeitsphase** von Februar 2010 - April 2010
- (6) **Erstberatung des vollständigen Entwurfs in der Europäischen Projektgruppe**
 - * **Projekttreffen 2** in Stockholm (Schweden) vom 06. - 08.04.2010 (Erstdiskussion)



(2) Ergebnisse: Zeitraum Oktober 2009 - Januar 2011

(7) Informations- und Beteiligungsmaßnahmen für Arbeitnehmer (an den Standorten/in den Belegschaften)

a) Projektbegleitende Maßnahmen:

- * Vorstellung des Projekts im **Ständigen Ausschuss Holz des EFBH** (Nov. 2009 / Luxemburg)
- * Vorstellung des Projekts im **Bundesbranchenausschuss Holz/Möbel** der IG Metall (Nov. 2009 / Kassel)
- * Erstellung und laufende Pflege (Aktualisierung) der dreisprachigen **Projekt-Website PASOC** (DE-PL-SE)
- * Erstellung und Veröffentlichung von **EBR-Mitteilungen** für Beschäftigte in allen drei Sprachversionen (Aushang am "schwarzen Brett" in allen Betrieben)

b) Zusatzaktivitäten:

- * **Umfrage** (Fragebogen) zur Beteiligung und Einbeziehung der Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen in allen drei Ländern (Mai/Juni 2010)
- * **Auswertung der Umfrage und Darstellung der Ergebnisse** (Mai/Juni 2010)



(2) Ergebnisse: Zeitraum Oktober 2009 - Januar 2011

(8) Arbeitnehmerseitige Beratung und Schlussabstimmungen zur Sozialcharta

- * **Interne Arbeitsphase** zum finalen Entwurf der Vereinbarung von April 2010 - Mai 2010 (Abstimmung in der Projektgruppe)
- * **Europäisches Pfleiderer-Hearing** der nationalen Arbeitnehmer-Vertreter im Konzern zu den Kernregelungen der Sozialcharta vom 15. - 18.06.2010 (Projektveranstaltung 3)
- * **Dialog-Veranstaltung:** Vorstellung und Diskussion mit Vertretern der **Konzernleitung** (Vorstand/Führungskräfte) im Rahmen des Pfleiderer-Hearings vom 15. - 18.06.2010

(9) Festlegung der Verhandlungs- und Umsetzungsstrategie (Besetzung Verhandlungskommission, Termine, Informationswege etc.)

- * **Sitzung der europäischen Projektgruppe** im Anschluss an das Pfleiderer-Hearing am 18.06.2010
- * Benennung der **Verhandlungskommission** (für die Arbeitnehmerseite)

(10) Fertigstellung der Europäisch-Internationalen Rahmenvereinbarung für den Pfleiderer-Konzern

- * **Interne Arbeitsphase** im Juni/Juli 2010 (Vervollständigung und Endredaktion)



(2) Ergebnisse: Zeitraum Oktober 2009 - Januar 2011

(11) Durchführung der Konsultationen und Verhandlungen mit dem Arbeitgeber

- * Beginn der **zweiseitigen Verhandlungen** am **10. August 2010**
- * Fortsetzung des Verhandlungen am **12. und 25. August 2010**
- * Feststellung des gemeinsamen Verhandlungsergebnisses am **25. August 2010**
- * **Erstellung der Textfassung der Vereinbarung gemäß dem Verhandlungsergebnis** und Dokumentation der Vereinbarung in fünf Sprachversionen (Sep./Okt. 2010)

(12) Beiderseitige Beschlussfassung über das Verhandlungsergebnis in den jeweiligen Gremien

- * **Förmliche Zustimmung** zum Verhandlungsergebnis durch den Europäischen Betriebsrat auf einer **EBR-Sitzung** am **20.10.2010** in Brüssel
- * Abstimmung mit und **Zustimmung der arbeitnehmerseitigen Vertragsparteien** (IG Metall und Bau- und Holz-Internationale / BHI) bis zum **19.10.2010**
- * **Förmliche Zustimmung** zum Verhandlungsergebnis durch den **Vorstand der Pfleiderer AG** am **19.10.2010** in Neumarkt



(2) Ergebnisse: Zeitraum Oktober 2009 - Januar 2011

(13) Offizielle Unterzeichnung und Inkraftsetzung der Pfleiderer AG Sozialcharta Umsetzung und Zielerreichung



Unterzeichnung des Rahmenabkommens durch die Vertragspartner im Rahmen der PASOC-Abschlussveranstaltung am 30. November 2010 bei der IG Metall in Frankfurt (Projekttreffen 4)

(14) Vorbereitung der Einführung und Implementierung der Sozialvereinbarung im Pfleiderer-Konzern (europäisch und nachfolgend weltweit)

- * **Beratung und Festlegung einführender Maßnahmen** seitens der europ. Projektgruppe auf der Projektveranstaltung am 30. November 2010 in Frankfurt (Projekttreffen 4)
- * **Diskussion und Festlegung geeigneter Instrumente** für Controlling und Monitoring der Vereinbarung (Checklisten, Kontrollblätter, Formate für Berichte etc.)

(15) Ergebnissicherung und Abschluss-Dokumentation

- * **Dokumentation** der Arbeitsweisen und Materialien (Website, Berichte, EBR-Mitteilungen)
- * **Kommentierte Arbeitsversionen** der Sozialvereinbarung (Zwischenergebnisse)
- * **Veröffentlichung und Verbreitung des Pfleiderer-Abkommens** (Standorte/Beschäftigte)
- * **Dokumentation erster Arbeitshilfen** für Implementierung und Monitoring





**Pfleiderer AG Sozialcharta
PASOC**

Solidarisch – Sozial - Gerecht

PFLIEDERER
AKTIENGESELLSCHAFT
Europäischer Betriebsrat
European Works Council

A Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB|VHS

**Herzlichen Dank
für die erfolgreiche
Zusammenarbeit**

European Federation
of Building
and Woodworkers



ZZ
"Budowlani"
(Poland)

NSZZ
SOLIDARNOSC (Poland)

S FAKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

IGM
(Germany)



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by European Commission

PASOC (Pfleiderer AG Sozialcharta) 2009 – 2010