

# ENKÄT

## Det internationella ramavtalets („Pfleiderer AG:s Socialstadga") nytta och betydelse för de anställda i Tyskland, Polen och Sverige

Den 30 november 2010 undertecknades „Pfleiderer AG Socialstadga", för första gången ett internationellt ramavtal av arbetstagarrepresentanterna och Pfleiderer-företagsledningen. Med detta avtal förbinder företaget sig att globalt iakttä minimistandarder när det gäller sociala, arbetsrelaterade och anställningsrelevanta villkor.

Med den här enkäten vill vi få kännedom om

- huruvida ramavtalet spridits och om man känner till det på företaget,
- vilken aktuell betydelse „Pfleiderer AG:s Socialstadga" har för intresseorganisationerna samt för de anställda på företaget och
- hur vi från EFR kan informera om teman och utvecklingar på ett målinriktat sätt.

**På grund av detta riktar vi nu en innerlig vädjan till er:**

**Delta i den här enkäten och berätta för oss vad som är viktigt för er!**

<b>1. Huruvida avtalet är känt på företaget</b>	<b>JA</b>	<b>NEJ</b>	
<b>1.1. Jag vet att det finns ett internationellt ramavtal (IFA) på Pfleiderer</b>			
<b>1.2. Jag fick veta om det här avtalet ...</b>			
• av företagsrådet			
• på företags-/avdelningsmöten			
• av GS / lokala fackföreningar			
• av företagsledningen / fabriksledningen			
• av andra kollegor			
<b>1.3. Jag känner till PASOC – projektets hemsida</b>			
<b>1.4. Jag känner till PASOC - projektbroschyren</b>			
<b>1.5. Jag känner mig tillräckligt informerad</b>			
<b>2. Avtalets vikt och avtalets bestämmelser</b>	<b>JA</b>	<b>DELS-DELS</b>	<b>NEJ</b>
<b>2.1. Ramavtalet är en viktig utgångspunkt för utformningen av sociala normer på vårt företag</b>			
<b>2.2. Jag känner till enskilda bestämmelser i avtalet!</b>			
<b>2.3. De viktigaste bestämmelserna är enligt min åsikt ...</b>			
• anställningstrygghet (bl.a. varaktiga anställningar / reguljär sysselsättning i stället för legoarbeta)			
• socialt skydd (bl.a. arbetstider, inkomst, tillämpning av kollektivavtal)			
• principen om likabehandling (anti-diskriminering)			
• yrkesutbildning och utveckling av yrkeskompetens			
• arbets- och hälsoskydd			
• miljöskydd och hållbarhet			
<b>Andra teman (Vänligen ange kortfattat och i nyckelord)</b>			



3. Betydelsen när det gäller aktuella frågor / problem	JA	DELS-DELS	NEJ
<b>3.1. Har avtalet redan visat positiva resultat när det gäller ovan nämnda normer samt regleringsområden?</b>			
• Vid diskussioner och förhandlingar med företagsledningen?			
• Vid teckning av lokala avtal och överenskommelser?			
• I den dagliga verksamheten med operativa frågor (t.ex. lön, rekrytering, samvaron med och bland kollegor)			
<b>4. Förväntningar gentemot europeiska företagsrådet (EFR) / företagsledningen</b>			
<b>Aktuella frågor / problem ur min omgivning som ska tas hänsyn till inom ramen av avtalets tillämpning</b> (till exempel skiftmodeller, arbetsmiljö, yrkeskvalificering, socialt umgängessätt) - <i>Vänligen ange konkreta förslag och teman!</i>			
5. Europeiskt utbyte och samarbete	JA	DELS-DELS	NEJ
<b>5.1. Jag önskar mer gränsöverskridande informationer om ...</b>			
• företagsrelaterade och intressepolitiska utvecklingar på andra europeiska fabriker ( <i>informationer om driftställen</i> )			
• företagspolitiska utvecklingar samt beslut ( <i>företagsinformationer</i> )			
• uppgifter och det praktiska arbetet av arbetstagarrepresentationer på företag och klubbar ( <i>intresserepresentantskap</i> )			
• Sociala och sysselsättningspolitiska utvecklingar i vår bransch ( <i>framtidsutveckling</i> )			
6. Information och deltagande	JA	DELS-DELS	NEJ
<b>6.1. Jag önskar få regelbunden information om hur det aktuella läget gällande avtalets tillämpning ser ut:</b>			
<b>Av ....</b>			
• företagsrådet			
• fabriksledningen			
• fackföreningarna			
<b>Genom ...</b>			
• internet (hemsida)			
• informationer på anslagstavlor på fabriken			
• företags-/avdelningsmöten			
• cirkulärer			
<b>Dessutom är följande punkter viktiga för mig</b> ( <i>Vänligen ange konkreta punkter</i> )			

**Tack för att du fyllt i blanketten.**

**Vänligen sänd tillbaka enkäten till den 15.09.2012 till**

**Ordföranden för koncernföretagsrådet på Pfeiderer AG  
Frank Bergmann (personligen)**

Duropol GmbH  
Westring 19-21  
D-59759 Arnsberg

Eller som fax: 0049 (0) 2932 302 314

Eller som e-post till: [frank.bergmann@pfeiderer.com](mailto:frank.bergmann@pfeiderer.com)

