

Imprezy w ramach projektu

Centralnym punktem są wspólne działania w firmach Pfeleiderer und Wilkhahn, podejmowane w celu rozpropagowania, stosowania, kontroli oraz rozwoju uzgodnionych porozumień ramowych. Odbyna się to przy wsparciu ze strony przedstawicielstw interesu pracowniczego z innych przedsiębiorstw branżowych, które posiadają wieloletnią praktykę w realizacji międzynarodowych porozumień ramowych. Chodzi przy tym o stałą wymianę i rozpowszechnienie dobrych praktyk.

W ramach projektu przeprowadzone zostaną trzy warsztaty tematyczne oraz europejska konferencja pracownicza, które koordynowane będą przez komitet sterujący PASOC.

Pierwsze warsztaty w dniach 29.02. – 02.03.2012

Tematyka: *wymiana informacji i praktyk, stan wdrożenia umów TCA i ich dotychczasowe stosowanie w przedsiębiorstwach*

Drugie warsztaty w dniach 02.07. – 04.07.2012

Tematyka: *działalność informacyjna i PR na szczeblu zakładowym, priorytety i działania podczas wdrożeń na szczeblu zakładowym, instrumenty koordynacji, controllingu i monitoringu*

Konferencja Europejskich Rad Zakładowych w dniach 10.10. – 12.10.2012

TCA in practice – koncepcje praktyczne, obszary działania i współstanowienie przy stosowaniu i kontroli porozumień (wymiana na temat dobrych praktyk i strategii dla przedstawicielstw interesów)

Trzecie warsztaty w dniach 12.11. – 14.11.2012

Tematyka: *udział pracowników i stały management TCA w przedsiębiorstwie, dokumentacja rezultatów projektu, dalsze działania*

Kontakt i informacja

Projekt „TCA in practice” * (skrótowa nazwa - PASOC) jest wspólną inicjatywą Europejskiej Rady Zakładowej Pfeleiderer AG oraz Rady Zakładowej firmy Wilkhahn we współpracy z europejskimi, branżowymi związkami zawodowymi z Niemiec, Polski i ze Szwecji. Projekt wspierany jest przez Europejską Federację Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego – EFBWW, a także rady zakładowe innych przedsiębiorstw (m.in. Schwan-Stabilo, Staedtler) posiadających międzynarodowe porozumienia ramowe, a realizowany przez Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB/VHS).

Bliższych informacji udzielają:

Frank Bergmann (Przewodniczący ERZ Pfeleiderer AG)

Tel.: 0049 29 32 302-211

Email: Frank.Bergmann@pfeleiderer.com

Olaf Stender (Przewodniczący Rady Zakładowej firmy Wilkhahn)

Tel.: 0049 5042 999-434

Email: olaf.stender@wilkhahn.de

Gisbert Brenneke (Realizator projektu Arbeit und Leben Bielefeld)

Tel.: 0049 521 557 772-23

Email: gb@aulbi.de

Dalsze informacje i materiały na temat projektu znajdują się na stronie internetowej <http://pasoc.innopas.eu/>

* TCA jest stosowanym w Europie skrótowym oznaczeniem ponadnarodowej umowy zawieranej przez partnerów społecznych na poziomie przedsiębiorstwa (transnational company agreement). Skrót TCA odnosi się tu do obowiązujących w firmach Pfeleiderer i Wilkhahn oraz w innych przedsiębiorstwach międzynarodowych porozumień ramowych (international framework agreement – IFA)

PASOC ★★★★★
Workers' Participation and Social Dialogue

TCA in practice

Współpraca zakładowych i związkowych przedstawicielstw pracowniczych przy wdrażaniu i kontroli międzynarodowych porozumień ramowych w przedsiębiorstwach

grudzień 2011 – grudzień 2012

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS



PFELEIDERER
AKTIENGESELLSCHAFT
Europäischer Betriebsrat
European Works Council

Firma WILKHAHN
Betriebsrat
Works Council



Projekt współfinansowany przez
Komisję Europejską

Zarys projektu PASOC

Projekt **PASOC** jest europejską inicjatywą ukierunkowaną na wspieranie współpracy zakładowych i związkowych przedstawicielstw pracowniczych w koncernie Pfeleiderer (materiały drewnopochodne) oraz Wilkhahn (meble biurowe) przy wdrażaniu i kontroli międzynarodowych porozumień ramowych (zwanymi dalej TCA - transnational company agreement) w przedsiębiorstwach.

W ramach **PASOC** opracowywany jest transgraniczny, praktyczny model wsparcia i współpracy. Zakładowe i związkowe przedstawicielstwa pracownicze organizują na szczeblu europejskim systematyczną wymianę doświadczeń, informacji i rozwiązań praktycznych odnośnie stosowania, kontroli i rozwijania międzynarodowych porozumień ramowych.

Umowy TCA mają szczególnie doniosłe znaczenie w obecnej sytuacji gospodarczej. Wraz z kryzysem zadłużenia strefy euro, rosnącymi krajowymi deficytami budżetowymi oraz spowolnionym wzrostem gospodarczym w wielu państwach europejskich rośnie zagrożenie wystąpienia dezintegracji gospodarczej i społeczno-politycznej w Europie. W wielu przedsiębiorstwach można już dziś obserwować drastycznie pogłębiającą się prekaryzację zatrudnienia, podważanie regulacji układów zbiorowych pracy, łamanie obowiązującego prawa oraz redukcję świadczeń socjalnych i zakładowych.

Z perspektywy zakładowych i związkowych przedstawicielstw pracowniczych umowy TCA stanowią transgraniczną platformę zapobiegającą tworzeniu różnych standardów wskutek konkurencji ze sobą lokalizacji europejskich. Z tego powodu konieczne jest, aby krajowe i europejskie przedstawicielstwa pracownicze korzystały ze swoich praw oraz kompetencji i aktywnie włączyły się w proces wdrażania umów TCA w przedsiębiorstwach.

Cele projektu

- 1 **polepszenie wymiany informacji i rozwiązań praktycznych** na szczeblu krajowym i europejskim
- 2 **wspieranie współpracy i budowy struktur sieciowych** w celu umożliwienia przedstawicielstwom pracowniczym uczenia się od siebie na bazie wspólnych interesów w konkretnych obszarach działania
- 3 **wzmocnienie zakładowych i związkowych przedstawicielstw pracowniczych**, tak aby w drodze informowania, wymiany, koordynacji i współstanowienia korzystały one ze swoich praw i wspierały aktywne zarządzanie TCA w przedsiębiorstwie
- 4 **poszerzenie kompetencji działania**, wykorzystanie dialogu społecznego w przedsiębiorstwie dla stałej poprawy sytuacji i rozwiązywania zakładowych konfliktów interesów

Partnerzy projektu



PFLEIDERER
AKTIENGESELLSCHAFT
Europäischer Betriebsrat
European Works Council

Solidarność

Firma WILKHANH
Betriebsrat
Works Council



European Federation
of Building
and Woodworkers



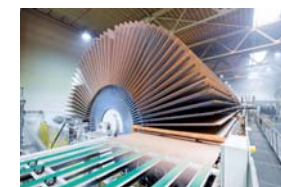
Branża drzewna i tworzyw sztucznych

W obszarze właściwości IG Metall zawarto dotychczas pięć międzynarodowych porozumień ramowych (IFA) z przedsiębiorstwami z branży drzewnej i tworzyw sztucznych:

- Faber-Castell – 1999 rok (przybory do pisania i kosmetyki)
- Stabilo - 2005 rok (przybory do pisania i kosmetyki)
- Staedtler - 2006 rok (przybory do pisania i kosmetyki)
- Wilkhahn – 2009 rok (meble biurowe)
- Pfeleiderer AG – 2010 rok (wyroby drewnopodobne)

Teksty tych obowiązujących na całym świecie porozumień zostały zebrane na stronie internetowej Międzynarodowej Organizacji Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (BWI) pod adresem www.bwint.org.

Więcej informacji jest dostępnych w ekstranecie IG Metall pod adresem www.extranet.igmetall.de (tylko dla członków).



Realizator projektu:

- Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB/VHS)

Partnerzy projektu:

- Europejska Rada Zakładowa Pfeleiderer AG (DEU, POL, SWE)
- Rada Zakładowa Wilkhahn (DEU, ESP)
- IG Metall (DEU)
- Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego – EFBWW (BEL)
- GS Facket for Skogs-, Trä- och Grafisk Bransch (SWE)
- NSZZ „Solidarność” (POL)
- ZZ “Budowlani” (POL)