



<http://pasoc.innopas.eu>

EUROpejska Rada Zakładowa koncernu Pfeiderer

Drogie Koleżanki i Koledzy,

Restrukturyzacja w koncernie Pfeiderer – Pergo i Pfeiderer OOO (Rosja) zostały sprzedane.

Przypuszczenia się potwierdziły. Na nadzwyczajnym posiedzeniu Prezydium ERZ koncernu Pfeiderer przedstawiciele pracowników zostali poinformowani o zawarciu porozumienia o sprzedaży z amerykańskim koncernem Mohawk Industries. Przejmie on lokalizację Pergo w Ameryce Północnej i w Europie.

Transakcja ta nie ma mieć bezpośredniego wpływu na sytuację pracowników w szwedzkich zakładach. Zatrudnieni w nich pracownicy mają nadzieję, że nowy właściciel w szybkim czasie dokona koniecznych inwestycji i przedstawi nową strategię, zapewniając Pergo stabilną przyszłość.

Również na wschodzie doszło do zmian. 19-ego października doszło do podpisania umowy o przejęciu przez Swedspan, spółkę-córkę IKEI, rosyjskiego zakładu Pfeiderer OOO w Nowogrodzie, gdzie zatrudnionych jest 380 pracowników.

Wycofanie się przez koncern Pfeiderer z rozwijającego się rynku rosyjskiego jest według ERZ dużą stratą. Prawie wszyscy odnoszący sukcesy konkurenci produkują i inwestują na tym rynku. Pozostaje czekać, jakie efekty będzie to miało na pozostałe części koncernu Pfeiderer w średniookresowej perspektywie czasowej. Polski rynek już obecnie coraz dotkliwiej odczuwa rosnący wpływ importu z Południa Europy.



PASOC – konferencja pracowników i spotkanie podsumowujące:

W dniach 11. października w Berlinie odbyła się konferencja pracowników, na którą zaproszono także przedstawicieli managementu, zw. zawodowego IG Metall oraz Komisji Europejskiej. Była ona głównie poświęcona tematyce społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz perspektywom stworzenia bardziej ludzkich i sprawiedliwych pod względem socjalnym relacji pracowniczych. Więcej informacji na temat projektu znajduje się na stronie PASOC pod adresem www.pasoc.innopas.eu.



O skali dysproporcji społecznych i degradacji systemu socjalnego w Europie, które bulwersują Europejczyków, przekonali się naocznie uczestnicy spotkania podsumowującego projekt PASOC w dniach 12.-13.11.2012 w Barcelonie. Celem tego spotkania było wypracowanie priorytetów i planu przyszłej pracy nad międzynarodowymi porozumieniami ramowymi, m.in. Kartą Społeczną koncernu Pfeiderer, oraz zasad przyszłej współpracy między przedsiębiorstwami w tym zakresie.

Strajk generalny w dniu 14.11.2012, w ramach którego miliony ludzi w Europie protestowało przeciw zubożeniu, redukcji świadczeń socjalnych oraz lobbingsowi banków, uzmysłowił większości uczestników spotkania, których loty odwołano z powodu strajku, skutki bezgranicznej pogoni za zyskiem i socjalnego demontażu. Również w Hiszpanii nikt nie był nam w stanie wyjaśnić relacji redukcji praw pracowniczych i ochrony przed zwolnieniami do koniecznego uzdrowienia zrujnowanych finansów publicznych i nieefektywnych systemów podatkowych, a jedynie panujący strach przed „*socjalnym i gospodarczym samobójstwem*“.

Dzisiejsza rzeczywistość unaocznia jednoznacznie konieczność podjęcia zdecydowanych działań w sferze socjalnej i potrzebę współpracy międzynarodowej. Dziękujemy wszystkim uczestnikom projektu PASOC za otwartą i konstruktywną wymianę doświadczeń i cieszymy się na myśl o realizacji opracowanych planów pracy i przyszłą współpracę między przedsiębiorstwami.

Dane kontaktowe ERZ::

Frank Bergmann
Przewodniczący Europejskiej Rady Zakładowej koncernu Pfeiderer
Westring 19-21
59759 Arnsberg
Tel.: 02932-302 211 / E-mail: frank.bergmann@pfeiderer.com

Ogłoszenie do 25.01.2013