



Pfleidererkoncernens **EURO**peiska företagsråd

Kära kamrater,

Strukturförändring i Pfleidererkoncernen – Pergo och Pfleiderer OOO (Ryssland) sålda.

Nu är det klart. I ett extrasammanträde med Pfleiderers europeiska företagsråds arbetsutskott informerades arbetstagarrepresentanter om att man har träffat ett försäljningsavtal med det amerikanska företaget Mohawk Industries. Mohawk övertar alltså Pergos verksamhet i Nordamerika och Europa.

Enligt uppgift skapersonalen i de svenska fabrikerna inte påverkas direkt av försäljningen.

Nu hoppas man i Sverige att den nye ägaren snabbt genomför de nödvändiga investeringarna och att en ny strategi rustar Pergo för framtiden.

Det rör sig även i öster. Den 19 oktober undertecknades ett övertagandeavtal för Pfleiderers ryska fabrik OOO utanför Nowgorod med Ikeas dotterbolag Swedspan.

Det innebär en stor förlust för det europeiska företagsrådet att man drar sig tillbaka från framtidsmarknaden Ryssland. Nästan alla stora konkurrenter producerar eller investerar på dessa marknader. Vi får se, vilka effekter det får för den resterande Pfleidererkoncernens medellångsiktiga framtida utveckling, i synnerhet som den polska marknaden mer och mer påverkas av import från exempelvis Sydeuropa.



PASOC – arbetstagar konferens och avslutningsmöte:

Den 11 oktober 2012 ägde en arbetstagar konferens rum i Berlin. Bjudna var dessutom representanter för företagsledningen, IG Metall och representanter för EU-kommissionen. Huvudteman var företagets sociala ansvar och utsikterna för en humanare och socialt mer rättvis arbetsvärld. Mer informationer om konferensen och projektet på PASOCs hemsida www.pasoc.innopas.eu.

Att människorna i Europa känner av och reagerar på den sociala obalansen och demonteringen fick deltagarna i PASOC-projektets

avslutningsmöte i Barcelona från den 12 till 13 november 2012 uppleva. Syftet med mötet var att utarbeta prioriteringar och arbetsplaner för det framtida arbetet med internationella ramavtal, däribland Pfleiderer

koncernens sociala stadga och lägga grunden till ett framtida övergripande samarbete mellan företagen.

Generalstrejken den 14 november 2012, där miljoner människor i Europa demonstrerade mot utarmning, social demontering och bankernas lobbypolitik gav majoriteten av deltagarna, vars flyg ströks på grund av strejken, en bild av följderna av gränslös vinststrävan och social kyla. Ingen i Spanien kunde förklara för oss vad demonteringen av arbetstagar rättigheter och anställningstrygghet hade att göra med den absolut nödvändiga saneringen av nerkörda statsfinanser och ineffektiva skattesystem, bara rädslan för "socialt och ekonomiskt självmord".

Så tydligt och eftertryckligt hade man knappast kunna demonstrera behovet av socialt handlande och internationellt nätverksarbete på något annat sätt. Vi tackar alla deltagare i PASOC-projektet för det öppna och konstruktiva erfarenhetsutbytet och ser fram mot förverkligandet av de utarbetade handlingsplanerna och det framtida företagsövergripande samarbetet.