



EUROpejska Rada Zakładowa Koncernu Pfeleiderer

<http://pasoc.innopas.eu>

Drogie Kolezanki i Koledzy,

drugie posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej w 2010 roku mamy już za sobą. Dyskutowano na nim wiele tematów, z których najważniejsze chcieliśmy Wam pokrótce przedstawić.

Aktualne tematy i sytuacja w europejskiej części koncernu Pfeleiderer:

- Redukcja personelu, plany zamknięcia zakładów oraz pogłoski o sprzedaży stanowią obciążenie w codziennej pracy we wszystkich europejskich lokalizacjach. Załogi nie wiedzą, jaka czeka je przyszłość ze względu na wysokie zadłużenie i nieprzewidywalny rozwój sytuacji na rynku.
- Nasz najważniejszy surowiec - „drewno“ stale drożeje w całej Europie! Akcje przeciwko ulgom podatkowym i zwiększeniu spalania drewna w ciepłowniach opalanych biomasą oraz w piecach na pelety drzewne są koniecznie potrzebne. Od tego zależy nasze miejsca pracy!
- Struktura wiekowa i groźba braku fachowców pilnie wymagają znalezienia nowych rozwiązań w dziedzinie zarządzania personelem. Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy dla osób w wieku przedemerytalnym, szkolenia i podwyższanie kwalifikacji, stworzenie perspektyw zawodowych oraz programy zdrowotne są jedynie kilkoma elementami, które szybko muszą zostać opracowane lub na nowo zorganizowane.

Porozumienie PASOC zostało podpisane:

30.11.2010 we Frankfurcie doszło do uroczystego podpisania porozumienia - karty społecznej przez przedstawicieli Pfeleiderer AG, IG Metall oraz Przewodniczącego Europejskiej Rady Zakładowej. Porozumienie gwarantuje około 5500 zatrudnionym na całym świecie pracownikom Pfeleiderera minimalne standardy społeczne, w tym także prawo do działalności w związkach zawodowych, prawo do pracy w zdrowym środowisku oraz odpowiednie wynagrodzenie. Zarówno w dziedzinie ochrony środowiska, jak i w podstawowych kwestiach dotyczących inwestycji Pfeleiderer przyznaje pierwszeństwo zrównowazanemu rozwojowi przed celami osiągnięcia krótkoterminowych zysków.



(od lewej) Frank Bergmann (ERZ), Hans Overdiek (Pfeleiderer AG) i Wolfgang Rhode (IGM) podczas podpisywania porozumienia PASOC

Europejska Rada Zakładowa uznaje podpisanie porozumienia PASOC za duży sukces. „Kształtujemy tu społeczny profil naszego przedsiębiorstwa i wyraźnie wybijamy się spośród istniejących porozumień społecznych. Mimo iż aktualne dyskusje i zamknięcia zakładów stanowią dla nas ekstremalne obciążenie, to PASOC jest dla nas ważnym krokiem w przyszłość. Dziękuję wszystkim za ich zaangażowanie.” (wypowiedz Franka Bergmanna podczas podpisywania porozumienia)

Obecnie trwają rozmowy, czy i w jakich ramach ten udany projekt ERZ będzie kontynuowany. Wdrażanie PASOC rozpocznie się w przyszłym roku.

Wszyscy* zatrudnieni w koncernie Pfeleiderer mogą zapoznać się z bogatymi materiałami informacyjnymi pod adresem: <http://pasoc.innopas.eu/> * *Nie potrzebujecie aktywacji dostępu do internetu.*

Dane kontaktowe Europejskiej Rady Zakładowej:

Frank Bergmann
Vorsitzender des Europäischen Betriebsrates im Pfeleiderer Konzern
Westring 19-21
59759 Arnsberg
Tel.: 02932-302 211 / E-mail: frank.bergmann@pfeleiderer.com