



Der **EURO**päische Betriebsrat des Pfleiderer Konzerns

PASOC – Projektbeteiligte setzen sich klare Ziele

Die Unterschiede in den europäischen Staaten sind vielfältig - und damit auch die Arbeitsbedingungen für uns Beschäftigte. Was soll eine zukünftige Sozialcharta für den Pfleiderer-Konzern regeln? Was würden wir uns für eine bessere Arbeitswelt wünschen? Wie soll die Einhaltung einer verbindlichen Vereinbarung überwacht werden? Das alles sind Fragen, die die Projektbeteiligten auf der Auftaktveranstaltung des Euro-Projektes PASOC beantworten mußten.

Neben Themen wie „Keine Kinderarbeit“, „Antidiskriminierung“, „Vereinigungsfreiheit“ und die „Sicherung von regulären Beschäftigungsverhältnissen“ formulierten die Teilnehmer Ziele, die über die bisherigen europäischen Sozialabkommen deutlich hinausgehen:

- Gleiches Geld für gleiche Arbeit (im jeweiligen Staat)
- Einführung einheitlicher „Leitlinien“ in ganz Europa
- Förderung der Tarifbindung / Kooperativer Ansatz
- Arbeitsschutz auf Basis intern. anerkannter, arbeitsmedizinischer Erkenntnisse
- Entlastung für kritische Arbeitszeitmodelle (z.B. Nacharbeit)
- Konzernweiter Nachhaltigkeitsansatz (Umwelt, Arbeitsplatz, Produkte)
- Abbau/Einschränkung prekärer Arbeitsverhältnisse (z.B. Leiharbeit)
- Ausreichende Qualifizierung für alle Beschäftigten im Konzern

Dass diese Ziele ehrgeizig sind, daran zweifelt niemand. Letztlich könnte die Umsetzung dieser Ziele jedoch sowohl das Unternehmen als auch die Arbeitnehmer deutlich voranbringen, und einen Meilenstein bei der Humanisierung der Arbeitswelt im europäischen Holzwerkstoffsektor setzen.

Mit freundlichem Gruß,

Frank Bergmann
Vorsitzender des EBR – Pfleiderer



Mit Unterstützung der Europäischen Kommission
Supported by the European Commission



Projekträger & Unterstützer
VS/2009/0234

Aushang bis 05.01.2010

Kontaktdaten des Euro-BR's:



Frank Bergmann
Vorsitzender des Europäischen Betriebsrates im Pfleiderer Konzern
Westring 19-21
59759 Arnsberg
Tel.: +49 (0)2932-302 211 / E-mail: frank.bergmann@pfleiderer.com